

UTMANINGAR INFÖR FRAMTIDEN

1. *Lista tre utmaningar för er verksamhet på ett års sikt och fem års sikt!*
2. *Vilka fördelar ser ni för era medlemmar med att er förening är en del av KFUM Central? Vilka av dessa skulle ni vilja utveckla ytterligare?*
3. *Vilken utmaning ser ni för KFUM Central som den främsta?*

Syftet med detta pass är för att sammantaget se vilka utmaningar vi står inför och öka kunskapen om dessa mellan föreningarna och öka förståelse om fattade beslut.

Observera att alla sektionsföreningar inte har skriftlig dokumentation.

KOM HOTEL AB

På ett års sikt

- 1) Den ökande konkurrensen i det omedelbara närområdet.
- 2) Hotellet har fortfarande orenoverade hotellrum som drar ner det allmänna intrycket.
- 3) Konferensintäkterna blir allt viktigare i och med de nya hotellexploateringarna i närområdet, därför skulle Kom Hotel behöva hitta lokalyta för att öka konferenskapaciteten.

På fem års sikt

- 1) Den ökande konkurrensen på Stockholmsmarknaden generellt.
- 2) En åldrande fastighet. Både gällande fräschör och funktioner.
- 3) De skenande provisionskostnaderna.

Vilka fördelar ser ni för era medlemmar med att er förening är en del av KFUM Central? Vilka av dessa skulle ni vilja utveckla ytterligare?

För hotellets del är den största fördelen att vi kan påvisa ett stort CSR (Corporate Social Responsibility) i vårt införsäljningsarbete i och med KFUM Centrals inriktning på verksamhet för barn och ungdomar. Det funkar bra som det är för hotellet i dagsläget.

Vilken utmaning ser ni för KFUM Central som den främsta?

Den främsta utmaningen för KFUM Central tror vi är nyrekrytering av medlemmar som kan driva föreningen vidare.

Bilaga 1 – Dokumentation KFUM Centrals strategikonferens 2014

KFUM CENTRAL FASTIGHET AB

Fastighetsbolaget är en annan viktig del av Central, eftersom bolaget är en av de två resursskapande enheter som finns inom organisationen. Bolaget äger och förvaltar fastigheten Oxen Mindre i hörnet av Döbelnsgatan och Kammakargatan. Hyresgäster idag är Kom Hotell och FEI Företagsekonomiska Institutet. Båda kunderna har långtidskontrakt och överskottet går till Centrals verksamhet. Fastighetsbolaget hyr in två av Centrals anställda för att sköta verksamhetens ekonomi och teknisk förvaltning.

På kort sikt ser vi inte några svårigheter. Styrelsens uppfattning är att våra kunder/hyresgäster även under de närmaste 10 åren kommer att stanna och utveckla sina verksamheter i våra lokaler.

KFUMS MANSKÖR I STOCKHOLM

1. På ett års sikt bör vi:

- få fart på rekryteringen
- höja den musikaliska kvaliteten
- förbättra körens ekonomi

På fem års sikt är det önskvärt att:

- fördubbla medlemsantalet (minst)
- etablera ett närmare samarbete med den övriha musikverksamheten.
- åter etablera oss som Stockholms ledande manskör.

Tillgången och de höga kostnaderna för konsertlokaler i Stockholm ett bekymmer både på kort och lång sikt.

2. Möjligheterna att kostnadsfritt nyttja KFUM s lokaler och instrument är av största vikt.

Samarbete med övriga musikverksamheter skulle kunna vara en stor fördel, men behöver utvecklas och fördjupas. MUSK är en start, men enskilda initiativ måste tas genom de olika ensemblernas försorg.

3. Central: Behöver man arbeta fram en målbild för hur verksamheten på Rosengatan omkring år 2019 skulle kunna se ut med utgångspunkt i att en ny hall tillkommer i Roslagstull? En del ytor kanske friställs då, och verksamheten utvecklas och ändrar kanske karaktär under så pass lång tid. För Central tror jag den stora grejen är att anpassa och utveckla verksamheten till en ovärld stadd i snabb förändring.

Bilaga 1 – Dokumentation KFUM Centrals strategikonferens 2014

KFUM CENTRAL BASKET

Utmaningar kommande år

2014 - 554 spelare & 50 coacher, 40 träningsgrupper

KFUM Central Basket tränar i 13 olika hallar runtom i hela Stockholm = svårt med synergier,

Kontinuitet och sammanhållning

330 nya intresseanmälningar sommaren 2014

Tränare och träningstider

Utmaningar fem års sikt

Träningstider!!

2015 – 15h saknas!

2016 – 25h saknas!

2017 – 40h saknas!

Alla andra basketklubbar tränar mer än vi....

Rosenbusken självklar hemvist

Kansli

Ekonomi

Samarbete med Ängsholmen, gymnasterna & Sportcenter

Roslagstullshallen

KFUM Centrals utmaning

Förädla rosenbusken

Definiera uppdraget

Bilaga 1 – Dokumentation KFUM Centrals strategikonferens 2014

KFUM CENTRAL SPORTCENTER

1. A .Vision Affärs ide Mål Strategi

B. Kunna genomföra tänkt verksamhet i dagens lokaler med de brister och fördelar det har. Brister: Takhöjd, utrymme för grupper, ventilation

Fördelar: Mitt i prick

Utmaning : Sprida vår mission om Funktionell och grennära träning och få övriga föreningar inom

KFUM att förstå vårt budskap och tillsammans se synergi effekter

Placera Sportcenter på kartan i Stockholm som ett Fys Center för klubbars och föreningars basfys

Träning. "LILLA BOSÖN MITT I STAN"

2. Kan dra nytta av synergi effekter i Sfären :

- YMCA internationellt
- Internationellt utbyte för att vidare utvecklas
- KFUM nationellt
- Bli ett Core Competence Center för KFUM angående fysträning ungdomar
- Central Stockholms regionen - på sikt skapa kontant nät
- Centrals lokala föreningar
- Precis det vi gör idag –

3. Kunna förstå föreningarnas behov snabbt och ha en lyhörd organisation för att snabbt allokera resurser och stöd som nu i vårt fall med Sportcentret att ta över administrationen initialt och liknande Hjälpa till med marknads för ining och kommunikation vid behov

Stötta upp vid rent praktiska åtgärder / aktiviteter

Bilaga 1 – Dokumentation KFUM Centrals strategikonferens 2014

KFUM CENTRALS STYRELSE

Kortare sikt

Roslagstullsprojektet – ett projekt som kan lyfta vår verksamhet till nya höjder

Bättre förståelse för vårt uppdrag och alla verksamheters ansvar för KFUM Centrals gemensamma utveckling.

Fortsatt utveckling av våra kanslifunktioner för verksamhet, förvaltning och förnyelse.

Längre sikt

Organisation i vår förening. Är det den optimala som det nu är eller finns det bättre alternativ?

En stabil ekonomi samt utveckling av vår fastigheter.

Utveckla en flexibel organisation (tillsammans med alla verksamheter) som följer med tiden för att kunna möta ungas behov

KFUM CENTRALS IU

Emil Bremans tankar, inget officiellt från IU.

På ett års sikt:

1. Hitta fokusområden och förankra dessa internt.
2. Hitta vägar för kommunikation till befintliga medlemmar.
3. Bygga ett starkt och tydligt utskott med egen budget och bra ledamöter.

På fem års sikt:

1. Ha flera stora projekt rullande, vissa återkommande och vissa helt nya.
2. Samarbeten har byggts upp och har utökats, båda nationellt och internationellt.
3. Nya medlemmar strömmar in i föreningen för att de får utlopp och hittar en hemvist för deras tankar, drömmar och projekt.
4. Samverkan med andra ideella organisationer kring internationella frågor, fred, hållbarhet och mänskliga rättigheter.

Vilka fördelar ser ni för era medlemmar med att er förening är en del av KFUM Central? Vilka av dessa skulle ni vilja utveckla ytterligare?

Vi vill stärka samarbetet kring de internationella frågorna. Visa på alla de möjligheter som finns inom YWCA och YMCA. Att IU är medlemmar är viktigt så klart. Ett delmål vi har är att hitta nya medlemmar till KFUM Central som vill engagera sig för internationella frågor, fred, hållbarhet och mänskliga rättigheter. Vi vill jobba på den lokala och globala arenan genom internationella projekt, utbyten, och ledarskapsutveckling och genom att stötta och anordna projekt som har en Internationell koppling. Typ: ”Möjligheternas förbund för alla”

Vilken utmaning ser ni för KFUM Central som den främsta?

Att inte stagnera, våga satsa på nya verksamheter, ge utrymme för morgondagens ungdomar och deras vilja till aktivitet, oavsett vad. Bjuda in ungdomar i dialogen tidigt och tydligt tror jag är avgörande. Även att stärka samarbetet kring befintlig verksamhet. Vi gör redan otroligt mycket bra och det får vi så klart inte glömma. Att bygga en platt organisation men med tydlighet för allt och alla.

Bilaga 1 – Dokumentation KFUM Centrals strategikonferens 2014

KFUM ÄNGSHOLMEN

På ett års sikt:

Öka engagemanget hos fler ledare utöver sommarverksamheten (Vi kommer inte behöva hjälp från Central från detta, möjligen kan vi få tips om framgångsfaktorer från andra sektionsföreningar)

Underhåll av fastigheter (Ekonomiskt stöd från Central är önskvärt, vi har ett omfattande underhållsbehov där en del av underhåll som inte kan eller hinns med att göras av ledare eller föreningens anställda måste köpas in). Analys av framgångsfaktorer för Sköna Dar på individnivå som för att få reda på varför deltagare återkommer (i dagsläget oklart om hur vi ska gå till väga, intresserade av att lära av hur andra har analyserat).

På tre års sikt:

Köp av ön eller förnyat arrende av ön (Vid ett eventuellt köp av ön kommer vi troligen att behöva ekonomiskt stöd från Central)

På fem års sikt:

1. Breddad målgrupp. Finansiering och byggnation av ny matsal och ekonomiutrymmen (Vi kommer att behöva ekonomiskt stöd från Central). Stabil finansiering av Sköna Dar, drömmen är att finna partner som vill vara finansiär av projektet över tid (Lite osäkert vilken hjälp vi skulle kunna tänkas behöva från Central, möjligen skulle vi vilja ha Centrals hjälp med att hitta finansiärer/sponsor i våra medlemmars nätverk)

2. Vilka fördelar ser ni för era medlemmar med att er förening är en del av KFUM Central?

Medlemmars möjlighet att delta i utbyten och gå kurser med ekonomiskt stipendium från föreningen, möjlighet till verksamhetsbidrag och kontorslokal

Vilka av dessa skulle ni vilja utveckla ytterligare?

En rättvisare och tydligare fördelning av indirekta och direkta bidrag (så som hallar, kontorslokaler, mötes- och konferenslokaler, verksamhetsbidrag m.m.). Ett förslag är att hitta ”nycklar” för en rättvisare fördelning. Idag har viss verksamhet fria lokaler som föreningen tillhanda håller medan andra får stå för egna lokaler och drifva och finansiera dem själva. Vi är övertygade om att vi drifvar våra lokaler bäst själva, där har vi möjlighet att påverka underhållet och skapa gemenskap och tillhörighet till ön genom att vi själva tar hand om en del underhåll själva. Men visst större underhåll måste vi upphandla och finansiera själv och där skulle vi önska att det kunde tas med i Centrals ”drift”, att man avsätter medel till detta i budgeten på samma sätt som att det är lika självklart som att renovera omklädningsrum eller hissar i Rosenbusken.

3. Vilken utmaning ser ni för KFUM Central som den främsta?

Behålla verksamheten med fokus för ALLA sektioner/sektionsföreningar.

Idag upplever vi att styrelsen har mer fokus på fastigheter och hoteldrift istället för hur kan alla medlemmar/förningar dra maximal nytta av det överskott hotellet genererar. Idag får Ängsholmen som representerar ca 45% av föreningsmedlemmar ytterst liten del av det som hotellet genererar. Vårt förslag är att fördela bidragen på samma sätt som regionen gör idag utifrån antalet bidragsberättigade medlemmar.

Öka medlemsinflytandet och transparensen. Idag saknas det möjlighet eller åtminstone dialog kring hur vår huvudförening ska prioritera. Vårt förslag är att bjuda in styrelserna i sektionerna/ sektionsföreningarna till budgetmöten för att kunna förklara tankegången och även höra sektionernas och sektionsföreningarnas önskemål och åsikter kring föreningens ekonomi.

Vid beslut rörande verksamhet som rör concerns bolag måste vara i fokus på vilken nytta ger detta föreningsmedlemmar (lokaler etc och ekonomisk nytta). En fråga till Central är hur ägardirektivet ser ut till föreningsägda aktiebolag?

Bilaga 1 – Dokumentation KFUM Centrals strategikonferens 2014

KFUM GYMNASTERNA

- Att ha möjlighet att ta hand om alla gymnaster som vill träna gymnastik.
- Att utveckla gymnastikskolan.
- Att kunna finansiera tränare som kan träna gymnaster på elitnivå. Trupp och MAG.
- Att behålla aktiva tränare och ha ett stabilt tränarteam i alla grupper.
- Att få tillräckligt med träningsstider i befintliga hallar för både Truppgymnastik och MAG.
- Att utveckla ekonomin.
- Att få igenom Roslagstullsprojektet.

Viktigt att vi har ett bra samarbete, enade och har förståelse för och med alla under vårt paraply och Central.

SWING IN TUNES OCH ROYAL BIG BAND

Våra utmaningar är lite olika i RBB och SwT, men även lika. Vi har i båda fallen återväxten och nyrekrytering av medlemmar som en viktig jobbgrej. För SwT är utmaningen större än för RBB då ett proffsigt storband som RBB alltid har en dragningskraft på återväxt. För SwT med en ganska hög medelålder är problemet större att hitta yngre förmågor med friska röster. Vi måste fundera över vilka grepp som kan vara bra för att locka yngre nya medlemmar.

SYMFONIORKESTERN PRO MUSICA

En av Symfoniorkestern Pro Musicas utmaningar är att rekrytera tillräckligt med fioler. Det behövs både till första och andra fiol. Vi har i höst fått stöd av Central för rekryteringsannonser i studenttidningen. Vi får se hur det faller ut. Vi jobbar också med att sätta upp rekryteringsaffischer på lämpliga ställen.

En annan utmaning är att inkludera SuzuiCentral i vår verksamhet. Våra planer är att ta med suzuki eleverna vid konserter. Den första är den 1/2 då vi hoppas de kan spela med i ett av styckena.