DOKUMENTATION KFUM CENTRALS STRATEGIKONFERENS JÖNKÖPING 29 – 31 JAN 2016

KFUM CENTRAL

Innehåll

PROGRAM 3
Fredagen 29 januari 3
Lördag 30 januari 3
Söndag 31 januari 3
DELTAGARLISTA 4
Uppdrag som KFUM-förening och värdegrund 5
Tillbakablick stratko 2014 – tillsammans framåt 6
Tema för strategikonferensen 2016 7
Lördag - Noterat från gruppdiskussioner 9
HANDLINGSPLANER 11
Söndag – sammandrag 14
Reflektioner konkreta 15
Utvärdering – fem fingrar 16

PROGRAM

Fredagen 29 januari

13.00	Bussresa till Jönköping. Material med presentationer.
19.00	Introduktion av Sofia Karlsson Vilket samhälle vill vi ha – Vilken KFUM Central behöver vi Bengt Arwén om bakgrund

Lördag 30 januari

09.00	Konferens
14.00	Studiebesök KFUM Jönköping
15.30	Presentation KFUM Central träningscenter

Söndag 31 januari

10.00	Konferens
12.45	Konferensavslut
12.45	Konferensavslut

DELTAGARLISTA

KFUM Centrals styrelse	**Bengt Arwén**	**bengt.arwen@sverigesradio.se**	**0703-72 71 81**
	Anki Ericson	anne.ericson@spray.se	0705-91 70 49
	Göran Stafrin	goran.stafrin@telia.com	0705-89 64 46
	Olle Lindström	lindstromolle7@gmail.com	070-819 26 60
	Mikael Lagerquist	michael@lagerkvist.nu	070-532 98 27
	Erik Adolfsson	eaga.adolfsson@telia.com	073-056 12 87
	Lena Rydhäll	lena.rydhall@sensus.se	073-383 95 08
	Richard Gustafsson	mulle@lindengymnastic.se	070-58 535 66
	Tolla Stuart Dahlgren	tolla.stuart.d@gmail.com	076-339 45 03
Personal	Kea Lagerquist	kea@central.kfum.se	073-151 54 14
	Ulrika Alexandersson	ulrika@central.kfum.se	0707-98 43 97
	Nils Haag	nils@central.kfum.se	0735-91 84 14
	David Svantesson	david@central.kfum.se	0703-68 50 44
Kom Hotel	Minna Pykälämäki	minna@komhotel.se	073-560 48 60
	Tamim Mirzad	tamim@komhotel.se	070-615 91 76
KFUM Fastighet AB	Henrik Feldhusen	henrik@feldhusen.se	072-362 63 06
KFUM Central Basket	Svante Bengtsson	svante@2bka.se	070-833 91 75
	Sara Skärvad	sara.skarvad@spp.se	070-621 77 92
	Aimee Wallin	aimee.wallin@hotmail.com	070-462 56 31
KFUM gymnasterna	Karin Björling Olausson	karin.bjorling-olausson@nordiskamuseet.se	073-987 40 98
	Staffan Önne	staffan.onne@pluto.se	070-723 69 69
	Anna Rosenholmer	anna.rosenholmer@gmail.com	0708-95 35 93
KFUM Ängsholmen	Linda Holtsjö	linda@angsholmen.org	
	Katarina Granander	katarina@angsholmen.org	073-654 03 55
	Christoffer Lind	chrille.lind@gmail.com	070-747 48 72
	Sandra Dobo	sandradobo@hotmail.com	076-279 39 10
KFUMs kammarkör	Kersti Hedqvist	kersti.hedqvist@nacka.se	0705-28 25 55
Royal Big Band	PO Niblaeus	poniblaeus@gmail.com	070-577 51 20
Swing in tunes	Lars-Åke Wilhelmsson	lars.wilhelmsson@swingintunes.se	073-354 97 40
Internationella utskottet	Zandra Zbinden	zandrazbinden@gmail.com	0700-53 67 12
Processledare	Sofia Karlsson	sofia@karlssonwiktorsson.se	070-85 69 369
Busschaufför	Alf Nilsson	affe.nilsson@hotmail.com	070-575 95 26

Uppdrag som KFUM-förening och värdegrund

Uppdrag som KFUM-förening

- KFUMs ändamål handlar i grund och botten om att skapa mötesplatser som känns meningsfulla där unga inspireras, utvecklas och finner gemenskap med andra.

Värdegrund

K:et i KFUM står för kristlig och är en del av vår värdegrund sedan vår ungdomsrörelse startade i Sverige 1884. K:et betyder att vi ska visa varandra medmänsklighet och respekt, och agera med kärlek och förlåtelse.

Inom KFUM ser vi till hela människan. Vi tror att den enskilda individen har behov av att utvecklas kroppsligt, själsligt och andligt för att bli hel som människa. Detta symboliseras i vår triangel - body, mind, spirit.

Värdegrund

I vår värdegrund stadgas alla människors lika värde. Det betyder också att alla är välkomna, oavsett vem man är eller vilken bakgrund man har, så länge man ställer sig bakom KFUMs värdegrund.

Vi arbetar för att alla, och framförallt alla unga, ska ha samma möjligheter att delta i vår verksamhet, oavsett etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, kön, könsidentitet och könsuttryck, sexuell läggning och ålder.

Tillbakablick stratko 2014 – tillsammans framåt

London 2014

- Framtida utmaningar 1 år och framåt
- Medlemskapet inom Central, vad vi måste, borde och kan göra
- Oklara roller/uppdrag, i alla fall uppfattade.
- Saknas tillit och förtroende?
- Vad förenar oss och var brister tilliten?
- Därför fick organisationsgruppen ett uppdrag

Tillsammans framåt

KFUMs ändamål handlar i grund och botten om att skapa mötesplatser som känns meningsfulla där unga inspireras, utvecklas och finner gemenskap med andra.

VILKET SAMHÄLLE VILL VI HA ÅR 2020?

VILKET KFUM CENTRAL BEHÖVER VI? /SKA VI VARA ÅR 2020?

VÅR EKONOMI OCH VÅRA RESURSER – Hur blir det rättvist? Hur fördelar vi och vem bestämmer?

VERKSAMHETEN - Hur får vi kunskap om varandras verksamheter, hur breddar vi målgrupperna och hur ska vi starta nya verksamheter?

KOMMUNIKATION – Hur funkar det mellan föreningarna och kanslier? Hur skapar vi synergier och vilka system och register kan vi ha gemensamt?

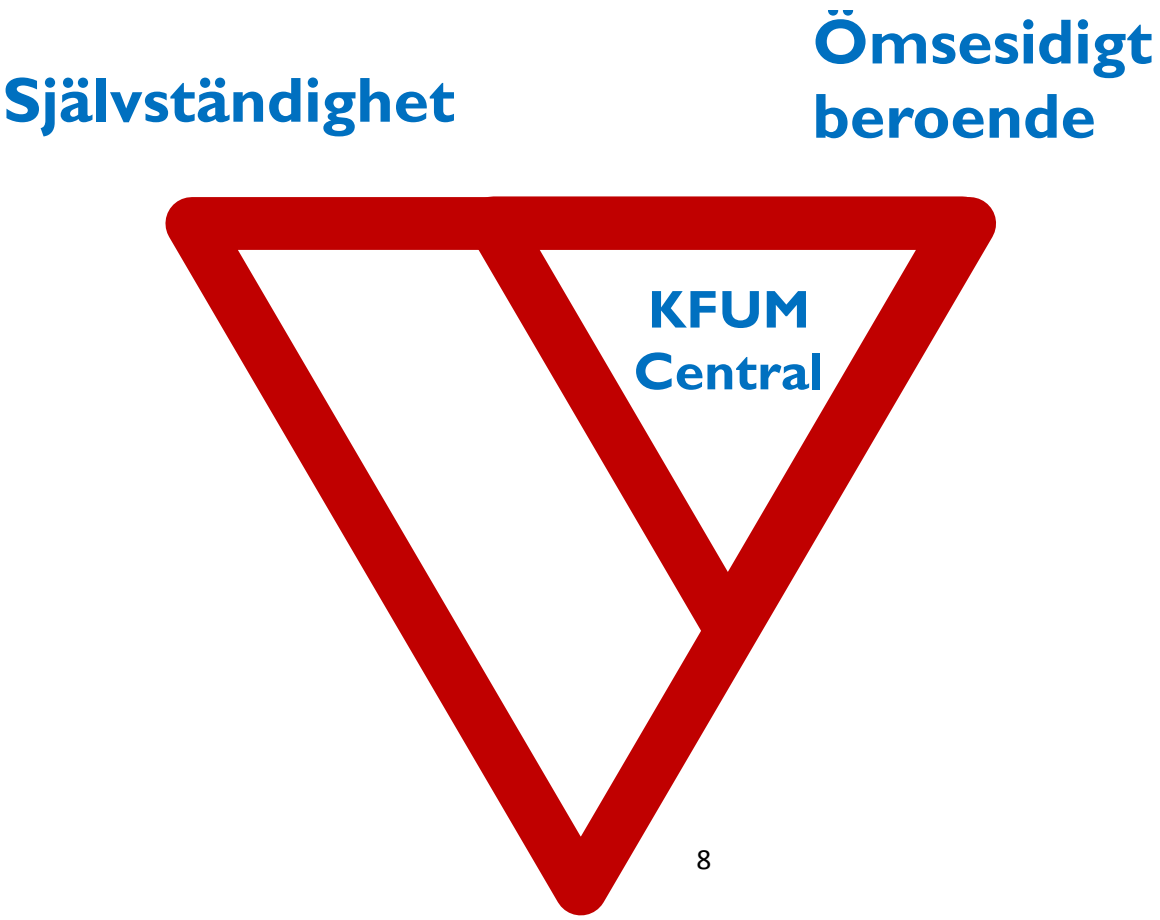
MARKNADSFÖRING/EXTERN KOMMUNIKATION Vem är avsändaren när vi kommunicerar externt? Hur viktig är loggan?

KFUM – Vad vet och kan vi egentligen om rörelsen? Vilka rättigheter och skyldigheter har vi som förening och som medlem? Vad innebär det att vara en del av en rörelse som KFUM?

KFUM CENTRALS ROLL – Är vår förening utvecklande eller ska vi vara en förening som förvaltar åt våra sektionsföreningar? Hur ser framtiden ut för KFUM Central? Hur skapar vi mötesplatser

SAMARBETEN - hur skapar vi fler och bättre samarbeten? Hur bygger vi ”vi känslan” inom KFUM Central?

STYRELSEN – Hur kan styrelsen bli mer synlig för aktiva och sektionsföreningar? Hur bygger vi förtroende och tillit mellan styrelsen och resten av organisationen?



Lördag - Noterat från gruppdiskussioner

1. VILKET SAMHÄLLE VILL VI HA? (2020)
De svar som genomsyrade gruppernas diskussioner var att man vill ha ett samhälle år 2020 som är inkluderande och som präglas av tillit, tolerans, ansvar, hållbarhet och långsiktighet

2. VILKET KFUM CENTRAL BEHÖVER VI? /SKA VI VARA? (2020)
För att möta ett sådant samhälle behöver vi ett KFUM Central som har en synlig värdegrund, inkluderar unga människor i alla led och som är en tydlig och stabil organisation med flexibilitet. Vi har skapat flera mötesplatser och är en förening där alla är välkomna. Föreningen är med i tiden och utvecklar samtidigt som den förvaltar engagemang. Alla föreningar har då ett system för hur man tar in och informerar vuxna medlemmar och de som blir ledare om KFUMs värdegrund och vad KFUM gör.

3. KFUM CENTRALS ROLL – *Är vår förening utvecklande eller ska vi vara en förening som förvaltar åt våra sektionsföreningar? Hur ser framtiden ut för KFUM Central? Hur skapar vi mötesplatser?*
KFUM Centrals roll är att stötta och ge förutsättningar för utveckling av befintliga verksamheter, Central ska skapa gemensamma aktiviteter och utbildningar.
Central ska vara lyhörd för ny verksamhet och fungera som ”kuvös” under uppbyggnaden av nya verksamheter, nystartad verksamhet ska komma från ideellt engagemang och vara i linje med vår värdegrund. Målet är att ny verksamhet blir egna föreningar.
Mötesplatser skapas genom trygga, välkomnande miljöer. Central skapar möjligheterna, inspirerar till samarbeten och står för infrastruktur.

4. KFUM – *Vad vet och kan vi egentligen om rörelsen? Vilka rättigheter och skyldigheter har vi som förening och som medlem? Vad innebär det att vara en del av en rörelse som KFUM?*
Idag är kunskapen om KFUM ganska låg bland våra medlemmar.
Som förening och som medlem har vi rätt att vara kreativa och att misslyckas. Vi är skyldiga som förening och medlem att informera oss om vad vi erbjuder inom KFUM, utbilda oss, delta på möten, känna till andra verksamheter, bidra till och förvalta värdegrunden.

5. KOMMUNIKATION – Hur funkar det mellan föreningarna och kanslier? Hur skapar vi synergier och vilka system och register kan vi ha gemensamt?
MARKNADSFÖRING/EXTERN KOMMUNIKATION Vem är avsändaren när vi kommunicerar externt? Hur viktig är loggan?
Loggan är viktig för många men inte för alla. Namnet eller triangeln ska vara med, det är vårt varumärke och en kvalitetsstämpel såväl internt som externt. Viktigt med en enighet, kan uppfattas som spretigt med flera loggor samtidigt som egna loggor visar på bredd och inkludering.
Önskemål finns om gemensamma tekniska plattformar, avtal, upphandlingar, funktioner, medlemsregister, hemsida, betallösningar mm, det skapar enighet och tydlighet.
Central behöver informera om värdegrund, styrelsen, möjlighet till bidrag och verksamheterna.
Informationstavla efterfrågas, inspiration från KFUM Jönköping. Gemensamma lunch- alt frukostmöten möjliggör intern information/kommunikation. Nyhetsbrev sprids, specifikt nyhetsbrev för ledare. Musiken marknadsför sig gemensamt.

6. VERKSAMHETEN - *Hur får vi kunskap om varandras verksamheter, hur breddar vi målgrupperna och hur ska vi starta nya verksamheter?*
Återkommande svar i likhet med punkten 3, läs även där. För övrigt kommer synpunkter fram om att vi ska vara aktiva, informera, fråga och lära av varandras verksamheter. Avsluta det som inte väcker engagemang. Fler ska gå utbildningar, gärna gemensamma, höj betydelsen av att utbilda sig. Ordna ”prova på dagar”.

7. VÅR EKONOMI OCH VÅRA RESURSER – ***Hur blir det rättvist? Hur fördelar vi och vem bestämmer?***
Endast en grupp av sex grupper redovisade svar:
Långsiktigt säkra tillgångarna. Formulera tydliga kriterier för bidragsansökningar i linje med verksamhetsplanen.

8. SAMARBETEN - ***hur skapar vi fler och bättre samarbeten? Hur bygger vi "vi känslan" inom KFUM Central?***
Återkommande svar i likhet med punkterna 3 och 6, läs även där.
För övrigt var det mycket konkreta förslag som exempelvis; fria verksamheter med gemensamma aktiviteter, styrelser kan lära sig av varandra tex vid stratko , aktiviteter för alla och inte bara medlemmar. Kick off, musikfika och ledardagar välkomnas. Samarbete med externa parter, föreningar med samma fokusområden, stadsdelsförvaltningar. Organiserad spontanidrott där alla sektioner är med och organiserar. Coachkvällar samt gemensamma ledarutbildningar tillsammans. Samarbete ska bygga på transparens och KFUM känsla.
Använd social medier, nya informationsmetoder, Styrelsen @kfum.central.se Använd Kom Hotels lokaler för att möjliggöra möten, utbildningar, repetitioner med mera. Husvärdsfunktion underlättar samarbeten och kan bygga vi känsla. Utnyttja varandra som tillgångar och resurser t.ex. våra lokaler och Ängsholmen. Ny hall kräver samarbete.

9. STYRELSEN – ***Hur kan styrelsen bli mer synlig för aktiva och sektionsföreningar? Hur bygger vi förtroende och tillit mellan styrelsen och resten av organisationen?***
Hur enas vi inför 2020. Kanske en centralisering? Samma grund men egna identiteter? Behövs en stiftelse som förvaltar och fördelar tillgångar? Personalansvar. KFUM Central idékoordinator. Styrelsen stöttar nya idéer och arrangerar föreningsövergripande aktiviteter. Förvalta gemensamma resurser. Svårt att ta detaljbeslut som styrelse. Utvärdera projekt och verksamheter. Utskotten bereder frågor.

HANDLINGSPLANER

GRUPP X
Förtydligande, precisering av centrals personal och ansvarsområden
Gemensam utbildning genom central; George William, EMMA, (Både unga ledare och vuxna)
Kickoffdag på Rosenbusken. Gymnastik, Basket och Ängsholmen i första hand. Full aktivitet och prova på i hallen för ”kids” + samla övriga ledare till input, output för stratko synpunkter
Centraldagen utomhusaktiviteter synliga för alla i ex Hagaparken. Alla föreningar bidrar med uppvisningsaktivitet.

GRUPP X HANDLINGSPLAN/ ÖNSKELISTA
Diskutera kansliets funktioner, arbetsuppgifter
Deltagande i ledarutbildning, George, EMMA.. tillsammans, regioner. Kansliet stämmer av med föreningarna och sätter ihop.
Ett eget stratko – innan stratko central
En gemensam kickoff för föreningarna i KFUM Central på KFUM Central (prova gymnastik, basket, klättring, etc.) – Ledare har då en infoträff om vad som skall tas upp (tagits) på ett stratko – Gemensamt
Bidragsansökningar skall behandlas i styrelsen i respektive förening. Protokoll skall medfölja ansökan om beslut
Tydliga regler för bidragsansökningar
Centraldagen önskas på våren i Vasaparken med alla föreningar

GRUPP MUSK 2016 – ÖNSKELISTA HANDLINGSPLAN
1. Bearbeta frågan om gemensam konsert, eventuellt även med deltagande från andra sektioner
2. Fundera över hur vi kan visa/kommunicera musikverksamheten till andra föreningar
3. MUSK följer upp barnkörens verksamhet och ger återkoppling till styrelsen (workshop inplanerad)
4. Gärna gemensam KFUM- utbildning för ledare och blivande ledare inom musikverksamheten
(5. Fortsätt arbete med att identifiera möjliga konsertlokaler)
(Idé från P-O: Fira markanvisningsbeslutet för ny hall med en KFUM – festival på P-platsen vid Wennergren Center fredag-söndag i höst. T.ex. basketmatch KFUM- Djurgården, gymnastikuppvisning, danskväll. Hyr golv, läktare, täkt, Ta in publik…)

GRUPP KANSLI – Handlingsplan 2016
Fokusområden:
Tydliggöra informationskanaler (allt vad det innebär)
Identifiera gemensamma utbildningar – behov
Bolla tillbaka styrelsens intentioner
Se över kanslistruktur och uppdragsbeskrivningar speglat mot behov och utmaningar –
-SWOT analys
Handlingsplan- lathund för årsmöte ses över och aktualiseras
Separat handlingsplan träningscenter

GRUPP STYRELSEN

Ek

Fortsätt processen med BU och EU.
Tydlighet i processerna – skapa förankring
Visa på hur vi förvaltar och tänker

Verksamheten

Jobba vidare på processen som vi talade om- att starta och stötta verksamheter
Beskriva processen.

Kommunikation

Se över rutinerna för kansliets info.
Men ömsesidigt- få info och ta reda på = ansvar för alla
Enskilda föreningar måste sprida vidare.
Loggan – hålla i uttrycket

Samarbete

Utbildning, föreningsmöten
Se över utrymmena i entrén

Styrelsen

Fokus på ekonomi och organisation – ordförandemöten
Se över en mejladress till styrelsen
Tydliggöra bakgrund till beslut. Mycket ligger på utskotten
Mycket makt ligger i utskotten

KFUM

Se över material förtroendevalda och ledare. En förväntan att man kan lite om KFUM, Central och styrelsen

KFUM Centrals roll

Fokus på ekonomi och organisation
Tillsätta utskott med bred representation
Föreningsövergripande arbete- se över – värna värdegrunden
Skapa nya möjligheter för alla

GRUPP ÄNGSHOLMEN – ÖNSKELISTA/HANDLINGSPLAN

Vad vill vi göra?
Något vi vill sluta med?
Diskutera fram en gemensam syn i Ängsholmens styrelse/förening gällande;
Bidragsfördelning
Nya verksamheter (uppstart av) ➔Fortsatt handlingsplan
Centrals roll + organisation ➔Fortsatt handlingsplan

Arrangera gemensamma EMMA- utbildningar med Basket och Gymnasterna (+ eventuellt andra sektionsföreningar)
Ha en representant från Ängsholmen i RU (=HU) + en diskussion om vilken verksamhet vi vill ha där
Erbjuda/ upplysa de andra sektionsföreningarna om möjlighet att komma ut till Ängsholmen och SkönaDar och köra verksamhet – skicka ut officiellt mail
Upplysa våra medlemmar om fördelarna/möjligheter inom KFUM Central (Hotellet, gymmet, Caféet)
Diskutera utbyten och möjligheter med Träningscentret behov av träningskort?

GRUPP KOM HOTELL OCH FASTIGHET

Stärka kommunikationen och samhörigheten mellan bolagen och KFUM
Kompetenslyft i KFUM- kunskap för alla anställda, uppdatera rutiner
Kan kombineras med info för nya ”vuxna” inom Central
Bjud in ledare och personal från föreningarna till visning och samtal om hotell och fastighet
Tydliggör KFUM kopplingen för Hotellet
Uppdatera info om bolagen på Centrals hemsida
Marknadsför rabatt
”Omvisning” av hotellet för de som jobbar nu.
Långsiktig stabil ekonomi för att finansiera verksamheten
Diskutera med Ängsholmen om de har nytta av fastighets och service kompetens från bolagen
Eventuellt även om Ängsholmen kan ha nytta av nya fastighetsansvariga

GRUPP BASKET HANDLINGSPLAN/INTRYCK FRÅN CENTRAL BASKET

- Vi är verksamheten och central stöttar oss. Bland annat administrativ hjälp
- KFUM Central ”kuvös” för ny verksamhet t.ex. marknadsföra verksamheten inom vårt upptagningsområde
- Påverkansarbete gentemot t.ex. Stockholms Kommun (Central gör/stöttar? *punkten otydlig*)
- Förtydligande av Centrals kanslis arbete
- Föreningsmöte utan personal
- Se över demokratiprocessen inom Central basket
- Förstärka vår ledarutbildningsnivå bland yngre spelare + samarbete med Ängsholmen och Gymnastiken
- Utveckla våra egna teambuildningar i yngre lag
- Förtydliga innehållet i föreningens verksamhetsplan i god tid före årsmötet
- Förstärka Central Baskets deltagande i den demokratiska processen vid t.ex. årsmöte i huvudföreningen

Söndag – sammandrag

Olle redogjorde för organisationsgruppen arbete med intervjuer, ett uppdrag som varit i gång sedan Stratko 2014 fram till nu.
Bidragutskottet om hur fördelningen ser ut, vilket kan uppfattas orättvist. Bredda diskussion hur man fördelar resurserna. Bidragsutskottet ska bereda om förändring, och sedan tar styrelsen beslut.
Kersti frågade om man kan lägga flera förslag. Tre förslag i Örebro. Nu är det att man ska motivera varför man vill ha pengar och inte efter en fördelningsnyckel. Bengt drog de tre man kan söka.
Hur ser ni på KFUMs roll i framtiden. Nya verksamheter. Kersti om resursfördelning och historian om. Svante om att det kommer kräva mobilisering inför Hagaparkshallen. Ekonomi och resurser, hur är det idag. Ska Central vara förvaltande eller utvecklande?

Förslag på ekonomi och resursfördelning av verksamhetsbidrag mm - gruppdiskussion

Synpunkter som kom fram:
Tillits frågan, ge en del av kakan och låt föreningarna fördela bidragen själva inom sig.
Tydliggöra reglerna, eventuellt byta ut namn på verksamhetsbidrag.
Gör inte frågan svårare än den är.
Lyxproblem, det krävs ödmjukhet i frågan och visa förståelse för varandra verksamheter, viktigt visa på det större "viet".
Diskussion om struktur och BU-roll är en sak. Funderingar kring stipendier, det ska finnas en tydlig avsikt, är det idag? Eller är avsikten en annan. Bilda ett stipendieutskott.
Verksamheterna är föreningen, det ska även finnas modeller för hur nya föreningar kommer in.
Styrelsen ska verka för föreningens framtid och vara mer förvaltande är en uppfattning. Syftet ska vara tydligt. Inom föreningarna finns det en förtroendeglapp mellan huvudföreningen och övriga föreningar, det kan vara brist på glapp och information men styrelsen är inte mer än människor....
De föreningar som sparar pengar för att skydda sin ekonomi, ska de kunna få bidrag? Exempelvis ÄH som fått avslag pga av detta. ÄH verksamhet skiljer sig åt.
Sakupplysning - det har skett ett möte mellan ungdomsföreningarna och EU för att planera kommande års fördelning av bidrag för att underlätta BU hantering av bidragen och styrelsens beslut om fördelningen. Förslaget är att ungdomsföreningar, EU och ev ytterligare ngn från styrelsen träffas i september, oktober innan BU träffas. På det mötet diskuteras kommande verksamhetsplaner och önskemål om ekonomiska satsningar för att involvera, skapa förståelse och beskriva behov mm.

Inspel som kom från diskussionerna sammanfattningsvis:
Maktfrågan - ska man släppa förtroendet till föreningarna att styra över en tilldelad pott?
Ska man ha olika regler för olika verksamheter?
Får man spara och dessutom erhålla bidrag?
Föreningen ska vara förvaltande och inte bygga verksamheter vid sidan av
Förklaring av hur man kan avsätta ändamålsbestämda medel. Verksamhetsplanen är viktig, förslaget på v-planen antas på årsmötet som är föreningens högsta beslutande forum, bevaka den, demokratisk påverkan. Budget sätts uitfrån v-planen.
De verksamheter som drivs inom föreningen bör kunna stå på egna ben, ex barnkör, internationella, träningscenter.

Hallfrågan nämndes kort - föreningens får inte riskera sina resurser - en fråga som RU bär med sig hela tiden.

Sofia tog sig friheten (citat) att sammanfatta det hon har hört

#Värdegrunden som den är formulerad är bra och funkar men vi behöver ha en levande fortgående diskussion om värdegrunden

Nya verksamheter ska bygga på ideellt engagemang och ska få stöttning i uppstarten av föreningen för att sedan kunna stå på egna ben som egna sektionsföreningar. Vi behöver tydliggöra hur nya verksamheter bildas och vad som gäller. Detta ska vi arbeta vidare med. Att komma en bit på vägen och enas kring synen på nya verksamheter var ett stort steg framåt för hela föreningen och ett bra resultat från lördagens diskussioner

Styrelsen ska vara både förvaltande och utvecklande

Vi vill ha gemensamma mötesplatser för aktiva och ledare som tex gemensamma ledarutbildningar

Infrastrukturen för internkommunikation vill vi ska bli bättre- tex tydligare sätt få tag på styrelsen (gemensam epostadress till styrelsen), gemensamma tekniska plattformar, gemensamt tänk och arbete kring sociala medier, en modern hemsida mm

Reflektioner konkreta

Stabil huvudförening
Kansliet Emmautbildningar
Skapa vi-känslan mellan föreningarna
Informationstavlan
Information kommunikation från styrelsen, bättre information
Ej dåligt att förvalta den befintliga verksamheten
Undvika
Highlights från protokoll - dela
styrelsemedlemmar i
2020 - förening och samhälle, långsiktighet.
Kurser och konferenser
Tydlighet - hur vi arbetar
Framtida utmaningar - beslut som ska fattas -förankring och analys.
Informationstavla - vi-känslan, verksamheterna lyfts fram
Stolthet över organisationen, kommunikation, börjar prata på stratkon, frågor lyfts som inte är så farliga
Gemensamma utbildningar för att stärka ledarrollen
Vårda värdegrunden, stöd till ledarna, info, utbildningar, tvärs över föreningarna.
Information mellan hotell och central, informera de anställda på kom om central.
Pratar inte klarspråk, vad spökar? Inte lätt att förstå åsikter utan att veta vad folk kommer ifrån.
Se över föreningsstrukturen. Semifederal. Årsmötet styrs av enskilt medlemskap. Otydligt medlemskap.
Värdegrunden är bra och efterlysning att vi arbetar efter denna - och i vårt dagliga beteende.
Väga förändra - annars samma frågor igen. Svida lite, sedan tillbaka.
Värdegrund, utbildning, kommunikation. Grundutbildning för nya vuxna, ex körer.

Utvärdering – fem fingrar