

DOKUMENTATION KFUM CENTRALS STRATEGIKONFERENS 9 - 12 OKTOBER



PROGRAM

Torsdag 9 oktober

21.30 Kort samling, namnpresentation, praktiskt, inriktning samt middag

Fredag 10 oktober

09.00 Morgonsamling, Utmaningar inför framtiden

14.00 Studiebesök på South West YMCA

16.00 Avslut på konferensdagen och studiebesöket.

Lördag 11 oktober

10.00 Morgonsamling, reflektion, KFUM:s Uppdrag

14.00 Roslagstull - information och processen som enande verktyg

16.30 Studiebesök på Central YMCA.

Söndag 12 oktober

09.30 Konferens London Marriot Hotel Kensington, 147c Cromwell Road
Morgonsamling, reflektion, KFUM:s värdegrund och verksamhetsidé,

12.45 Konferensavslut

VÅRT UPPDRAG VÅRA UTMANINGAR VÅR FRAMTID!

2014 års Strategikonferens genomfördes 9-12 oktober 2014 i London. Konferensen samlade 32 deltagare från de flesta av KFUM Centrals sektionsföreningar, verksamheter och bolag.

Konferensen innehöll presentationer av utmaningar för sektionsföreningarna och bolagen inför framtiden. Karin Olsson, KFUM Sveriges generalsekreterare höll föredrag om Uppdrag och Medlemskap, KFUM Central och sektionsföreningarnas förväntningar på varandra, exempel på om att gå från självständighet till gemensamt ägande och gemensam strategi. Föredraget ledde till diskussioner om Roslagstullsprojektet som enande process samt information om nuläget i Roslagstullsprojektet. KFUM Centrals strategiska plan och uppdrag bearbetades och diskuterades, ett arbete som föreningens styrelse kommer att arbeta vidare med.

SYFTE MED STRATEGIKONFERENSEN

Att få mer förståelse och kunskap om våra olika verksamheter och funktioner
Att tillsammans tänka kring vårt uppdrag som KFUM-förening och vilka krav det ställer och vilka möjligheter det ger.

Att tillsammans resonera kring vår framtid och Roslagstull som en enande process

Att ha roligt tillsammans

Att få inspiration och erfarenhetsutbyte av andra YMCA:s verksamheter

DELTAGARLISTA I ALFABETISK ORDNING

Förnamn	Efternamn	Förening/funktion
Erik	Adolfsson	KFUMs Manskör i Stockholm
Per-Anders	Aglert	Stockholm Cantus
Ulrika	Alexandersson	Kansliet / verksamhet och information
Lars Erik	Alm	KFUM Centrals fondförvaltning
Bengt	Arwén	Styrelsen
Paula	Asarnej	Styrelsen
Svante	Bengtsson	KFUM Central Basket
Emil	Breman	Internationella utskottet
Lars	Bremer	KFUM Central Basket
Torbjörn	Brown	Kom Hotel
Kajsa	Carlsson	Styrelsen
Andreas	Ekeberg	KFUM Ängsholmen
Anne-Christine	Ericson	Styrelsen
Katarina	Granander	KFUM Ängsholmen
Camilla	Gölstam	Kansliet / körledare
Nils	Haag	Kansliet / verksamhetskoordinator
Crister	Haglund	Swing in tunes
Linda	Holtsjö	KFUM Ängsholmen
Kea	Lagerquist	Kansliet / kanslichef
Roger	Larsson	KFUM Central Sportcenter
Olle	Lindström	KFUM Central Basket
Sebastian	Löfstrand	KFUM Gymnasterna
Ronney	Magnusson	KFUK-KFUM Central Senior
Olle	Molin	Kansliet / fastighetstekniker
Minna	Pykälämäki	Kom Hotel
Anna	Rosenholmer	KFUM Gymnasterna
Lena	Rydhall	Styrelsen
Christer	Sjöström	KFUM Central Fastighet
Göran	Stafrin	Styrelsen
Tolla	Stuart Dahlgren	Styrelsen
Jones	Södergren	KFUM Gymnasterna
Anders	Westkämper	KFUM Central Basket

UTMANINGAR INFÖR FRAMTIDEN

Respektive sektionsförening, verksamhet, bolag samt KFUM Centrals styrelse fick som förberedande uppgift att lämna skriftligt sina respektive utmaningar, samt Centrals utmaningar inför framtiden. Se bilaga 1.



UPPDRAG OCH MEDLEMSKAP

Föredragde: Karin Olsson

Karin inledde med presentation samt övning om konferensdeltagarens position; jag är förtroendevald, jag har varit aktiv så länge etc. Därefter en lightutbildning om individens medlemskap och stå på linjen övning.

PPT om Vårt Uppdrag – se bilaga 2
Om lokalt ägarskap, självsändiga resursstarka
Utmaning med starkt lokalt
Stärka det gemensamma – exempel Canada

Karin summerade – beroende av relationen tydliggöra det gemensamma ansvaret, vilket går att formulera. Det är årsmötet som avgör styrelsens uppdrag – genom motioner. Styrelsen bör avsätta tid för att definiera uppdraget.



Vi har ett gemensamt uppdrag. Vi väljer själva hur vi arbetar med det inom rörelsen. Medlemskapet har en central betydelse. Hur ser vi på medlemskapet inom Central?

Nedan anteckningar från grupper om fem i grupparbeten.

MÅSTE	MÅSTE
Huvudföreningen	Sektionsföreningen
Förvalta lokaler, kapital, företag, varumärke Utveckla lokaler, företag, kapital Stödja sektioner och företag Ha stadgar Inspirerande information om föreningen tillgänglig Följa regler och lagar Ordna årsmöte Ha ett uppdrag Sköta ekonomi Definiera vision, erbjudande, prioriteringar, mission, uppdrag, värdegrund Tillhandahålla ändamålsenliga lokaler Behandla alla sektioner likvärdigt Fastighetsfrågor och underhåll Transparant, beslut och redovisning Ta initiativ – katalysator för möten	Respektera varumärket KFUM Central Förvalta kärnverksamheten, utveckla Ha stadgar Ordna årsmöte Följa KFUMs värdegrund Ha ett uppdrag Ge huvudföreningsn styrelse uppdraget Stödja huvudföreningen Skola fram representanter till ledarpositioner Följa varumärkesanvisningar Vara aktiva ägare av huvudföreningen Vara delaktiga i demokratiska processen
BORDE	BORDE
Huvudföreningen	Sektionsföreningen
Anpassa t.ex. information; Centralbladet till dess olika målgrupper, med olika sortering/anpassning till sidor. Bjuda in sektionsföreningarna för att optimera resurser, gemensamma funktioner. Prioritera användandet av resurser så att det gynnar sektionerna. Främja personliga möten. Ej bedriva någon egen verksamhet. Informera om vad som händer i respektive förening.	Transparens och dialog. Lämna ekonomisk redogörelse och dialog. Ha en sund ekonomi. Informera om vad som händer. Bjuda in huvudföreningen och övriga intresserade till sina årsmöten. Förmedla mervärdet inom Central, exempelvis information till föräldrar, om gymmet, Ängsholmen och körerna. Delta i en diskussion för att optimera resurser, gemensamma funktioner.
FÅR GÄRNA	FÅR GÄRNA
Huvudföreningen	Sektionsföreningen
Skapa matrikel över funktioner, vem är vem? Sänka priserna för medlemmar i caféet. Visa tydligare fördelarna med medlemskapet.	Delge information om vad som händer i respektive sektion. Delge kalendarium och information om verksamheten till huvudföreningen.

Att hitta en gemensam riktning kan handla om att finna en gemensam mötesplats. För KFUM Central skulle just Roslagstullsprojektet kunna vara en sådan mötesplats.

ROSLAGSTULL SOM ENANDE PROCESS

Passet genomfördes i tre delar. Det föredrogs bakgrundsinformation och nuläget i Roslagstullsprojektet av Svante och det fanns möjlighet för frågor, därefter gjordes en grupp övning som syftade till att få deltagarna att tänka lite friare kring projektets möjligheter (ingår inte i dokumentationen) och där efter gjordes en individuell övning om vad sektionsföreningarna och KFUM Central måste och bör för att Roslagstullsprojektet skall få en enande kraft

INFORMATION OM NULÄGET I ROSLAGSTULL

KFUM Central skulle kunna göra något som staden inte har lyckats med, att bygga lokaler som behövs för hallar vid Roslagstull. Svante visade kartor över var i själva staden projektet skulle kunna byggas. Programsamrådet väntar nu på länsstyrelsens yttrande och före årsskiftet bör beslut kunna fattas. I dagsläget jobbar gruppen på att ”uppvakta” politiker och att koppla in människor som kan se över ekonomin. Problem idag är bland annat att kommunen har valt att projekterat för att lägga två hallar ovanpå varandra.

I hallutrymme behövs det 2 hallar 4000kvm sedan finns tanken på att ha ytterligare yta med inkomstbringande verksamhet. Funderingarna idag handlar om att bygga forskarbostäder. Markanvisningen bör kunna bli klar under våren 2015 då får vi också ramarna för vad som får göras, därefter kopplas arkitekter in osv. Efter detta skall vår projektering godkännas av staden. I och med att vi finns med i programsamrådet har staden visat att de vill ha hallar på stället. Hot: länsstyrelsen, att hallarna måste byggas ovanpå varandra. Ekonomin måste gå ihop...

250 milj. kan projektet kunna kosta. Driftkostnader skall kunna gå runt med hallhyror. Tanken är att en del skall vara inkomstinbringande. Hallen kommer att användas av hela Stockholm och KFUM kommer inte att kunna använda den jämt.



Sektionsförening/verksamhet måste för att Roslagstull ska fungera som en enande process

Ängsholmen: 5 lappar

Få in en representant i Centralstyrelse. Se fördelarna för Central i stort. Att utvidga verksamheten och inte bara tänka ur Ängsholmsperspektiv. Delta på årsmötet och utöva sina demokratiska rättigheter. Ta till sig information.

Basket 5 lappar:

Säkerställa att hallen kan ta 1500 åskådare. Se till att vi byggt vår seniorverksamhet så att vi är beredda att kvalificera oss till spel i ligan. Måste bygga en organisation runt matcharrangemang. Skapa en sponsororganisation som skapar förutsättningar för seniorverksamhet. Beskriva behovet.

Kommunikation: 7 lappar

Ha en god kommunikation med Central. Kommunicera med projektgruppen. Informera medlemmar om projektets utveckling. Bli synlig i huset, via bildspel. Kommunikationsutskott för en central roll – stor medial spridning sätter Central i rampljuset.

Engagemang: 12 lappar

Engagera sig aktivt i RU. Samverka med styrelse och övriga föreningar. Medverka och påverka när tid ges för detta. Vara beredda att stötta RU. Engagera sig i beslutsprocessen. Se till att projektets positiva sidor, allmänt och för enskilda föreningen förankras. Ta fram underlag för föreningens behov. Fundera igenom vilka fördelar föreningen kan dra av projektet för sin fortsatta verksamhet. Ha en långsiktig utvecklingsplan som sträcker sig förbi Roslagstull. Jobba med projektet i föreningen. Involvera alla sektioner. Den egna föreningen måste visa att man vill vara en del av Roslagstull.

Övrigt: 3 lappar

Kunna bära sin egen verksamhet ekonomiskt och inte förlita sig på Central. Fortsätta att utveckla den egna verksamheten. Föra underlaget vidare upp till Central.

Sektionsföreningar/verksamhet borde för att Roslagstull ska fungera som en enande process

Hotellet:

Hotellet bör marknadsföra projektet i ett tidigt skede med information till kunder. Måste hotellet anpassa företaget och personal för en ny enhet (forskarbostäder). Hotellet bör vara med att påverka/utveckla befintliga verksamheter i gamla lokaler – att användas i ett kommersiellt syfte.

Kommunikation:

Kommunicera ut information om projektet till medlemmarna. Informera inom sektionen. Vara lyhörda gentemot varandra. Informera externt.

Engagemang:

Aktivt delta i den demokratiska processen gällande Roslagstull. Diskutera projektets aspekter, + och – med medlemmarna. Sektionerna borde vara tydliga med önskemål. Borde stämna av önskemål med andra sektioner. Undersöka bidragsmöjligheter. Söka projekt över gränserna mellan föreningarna. Påverka opinionen via egna medlemmar. Delta på utsatt årsmöte för beslut i frågan. Medverka i planerna för en helt ny organisation. Engagera föräldrar. Skapa en positiv inställning till projektet. Ha en ansvarig/aktiv med i projektet. Vara aktiva i den löpande processen. Ha ett tätt samarbete med övriga sektioner i KFUM för att gemensamt driva på projektet. Analysera sin verksamhet; var passar den bäst och fundera; vad kan vi göra bättre i nya lokaler/större lokaler.

Ängsholmen:

Se möjligheterna. Visa stöd. Fundera på hur Ängsholmen kan dra nytta av lokalerna i Rosenbusken. Sätta sig in i projektet mer för att få en större förståelse/insikt/kunskap och därmed känna sig mer delaktig.

Motivera Seniors negativa inställning till projektet, att ändra åsikt, kanske en styrelseuppgift?

Central måste för att Roslagstull ska fungera som en enande process

Internkommunikation - 18.

Exempel: vara transparenta, hålla alla sektioner informerade om händelseförloppet i projektet, Grunda beslutet i föreningarna, involvera hela föreningen i beslutsprocessen

Lyssna på föreningarna och se till dess behov - 8 lappar

Exempel: Vara lyhörda gentemot alla verksamheter, se till att inga negativa effekter uppstår för någon verksamhet, se till alla föreningars intressen inte bara idrottens

Organisation 7 lappar

Exempel, se över organisationen en ny förening i Roslagstull? Se över organisation med kanslier, tydliggöra om och hur all verksamhet skall få plats i Roslagstull,

Ekonomi – 14 lappar

Exempel: Central måste försäkra medlemmarna att projektet kan genomföras ekonomiskt, järnkoll på ekonomin, fundera om central har råd med både Roslagstull, ombyggnation av befintligt gym i rosenbusken samt att köpa Ängsholmen

Rosenbusken – 4 lappar

Exempel: Garantera att verksamheten på rosenbusken inte äventyras, handlingsplan för rosenbusken med eller utan Roslagstullsprojektet,

Underlag och processen – 8 lappar

Exempel ha huvudmannskapet för projektet, ta fram bra beslutsunderlag, göra SWOT och riskanalyser, redan nu letra efter alternativ till Roslagstull

Politisk påverkan 8 lappar

Uppvakta politiken, fortsatt hög aktivitet mot staden och andra intressenter till politikerna, marknadsföra att KFUM Central jobbar med frågan

Central borde att Roslagstull ska fungera som en enande process

Internkommunikation 12 lappar

Exempel: Regelbunden information till sektionsföreningar, stolpa upp de punkter/krav som vi förväntar oss av projektet, nyhetsbrev Roslagstull?, ge stora resurser till att kommunicera beslutsunderlaget till medlemmarna, ställa mer krav på information från medlemsföreningarna.

Informationsinsatser: 8 lappar

Exempel: gå ut till föreningar och informera på deras hemmaplan, workshops och medlemsmöten, beslut på extra årsmöte,

Process 6 lappar

Exempel: Central bör vara samlande roll i den nya byggnaden vara tydlig gentemot icke idrottsföreningar om vad de tjänar på Roslagstull, vara extra noggranna att inte icke idrottsföreningars intressen nedprioriteras, driva en demokratisk process, plan för om projektet inte lyckas

Resurser: 7 lappar -

Exempel : Undersöka intresset hos fler eventuella sponsorer och partners, knyta till sig relevant kompetens från anställda/styrelse/övriga ideella, Undersöka bidragsmöjligheter, risk och förlust måste vara kartlagd

Politisk påverkan 5 lappar

Kommunikationsplan för vad Roslagstullshallen kommer innebära för upptagningsområdet , informera idrottsförvaltning om vad de tjänar på KFUM Central, påverka politiker

Övrigt:

Spegelsal/gruppträning utan tävlan i nya hallen

Summering Roslagstull som enande process

Så småningom kommer vi att behöva anställa en projektledare. I styrelsen sitter man med överblick över hela Centrals behov.

Vi behöver ha ett förtroende för varandras funktioner i föreningen och i styrelsen.

Nu börjar vi lägga upp riktningen och det arbete vi har gjort i dag hjälper styrelsen och kansliet att arbete i rätt riktning.

KFUM Centrals uppdrag, styrning och genomförande

Bengt inledde med en ppt om de viktiga dokument som ligger till grund för KFUM Centrals uppdrag, styrning och genomförande.

Bakgrund
Strategiplan 2011–2016
Berlin, Strategikonferens
Reviderats sedan dess
Styrelsens verksamhetsplan
2014/15 - se över planen

Strategiplan för KFUM
Central 2016–2020
Hur kan vi utveckla
vidare KFUM Centrals
verksamhetsidé?
Styrelsen behöver er
hjälp med inspel.
Centralhatten på.
Varje verksamhet har sin
egna styrdokument, men
de ska vi inte diskutera
här.

Medlem
Alla måste omfatta vår
värdegrund och målsättning
för att bli medlem, både
som förening och enskild.
Styrelsen har gått igenom
allas stadgar, vissa
justeringar har gjorts.

Verksamhetsidé - samma som
KFUM Sverige

Vår värdegrund
Samma som KFUM Sverige -
såklart.

Målsättning - varför finns
vi? Våra stadgar § 1

Hur kan vi utveckla vår verksamhetsidé?

Deltagarna delades in i sex grupper för att diskutera ovan nämnda rubriker, och de fick välja vilka ämnen som skulle diskuteras.

Unga människor

Mötesplatser

Våra aktiviteter

Utbildning och ledarskapsutveckling

Aktuella behov

Var vill vi att KFUM Central ska vara 2020?

Styrelsens uppdrag

Övergripande: Vad är KFUM Central?

Grupparbeten

Grupp 1

Minna, Christer, Bengt, Roger, Katarina

Vår grupp tog avstamp i rubriken *Mötesplatser* och konstaterade att det anknöt till många av de andra rubrikerna som vi fick välja mellan. Vi konstaterade att det redan finns mycket som görs rätt, bl.a. att barn, ungdomar och även vuxna känner sig välkomna på Rosengatan och att lokalerna i stort sett är i bra skick.

Vi diskuterade kort olika idéer för att utöka verksamheten och nämnde bl.a. musikstudios, föräldragrupper och småbarnsaktiviteter. På kvällstid utnyttjas husets hela kapacitet men på dagtid står många lokaler tomma och skulle kunna användas bättre.

Diskussionen snuddade vid tankar om att öppna en satellit utanför tullarna, delvis inspirerad av YMCA Surbiton och deras sociala verksamhet. Det är dock problematiskt att komma "utifrån" med verksamhet som ej är etablerad på den aktuella platsen. Gruppen konstaterade att vi bör börja med att jobba mer socialt och med integreting i de redan existerande verksamheterna. Gruppen diskuterade varifrån initiativen till nya mötesplatser bör komma, "ovanifrån" (direkt från huvudföreningen) eller "underifrån" (från och genom de befintliga sektionsföreningarna). Gruppen ansåg att en blandning av dessa var att föredra, det viktiga är att alla initiativ väger lika tungt och får likvärdigt stöd.

Gruppen kom därefter in på hur kommunikationen mellan Central och sektionsföreningarna fungerar. Central bjuder oftast in till möten, skickar ut information om vad som pågår osv. men vad vi i gruppen förstätt så är det ganska dålig respons på både möten och informationsmail. En anledning skulle kunna vara att det är långa informationskedjor eller att medlemmar har svårt att se hur deras närvaro på möten är relevant. Ett förslag till Central är att de istället kommer till verksamheterna, t.ex. genom att delta på styrelsemöten och informera om vad som pågår samt för att få in åsikter från respektive förening.. Detta skulle skapa en mer direkt dialog mellan huvudförening och medlemmar. Samtidigt ligger också ansvaret hos sektionsföreningarna att göra sig hörda, t.ex. genom att föreslå representanter till styrelsen samt ta aktiv del i utskott och grupper etc.

Ett önskemål finns om att tydliggöra i verksamhetsbeskrivningen att det också finns ett fokus på ungas kulturella utövande inom föreningen. Uppdraget bör konkretiseras och det bör vara tydligt att det är önskvärt med en bredd av verksamheter under huvudföreningens paraply. Det är mycket genom att ha en bred verksamhet som är anpassningsbar till sin tid som föreningen överlevt.

Gruppen påpekar att det är viktigt att också förvalta de befintliga mötesplatser och lokaler vi har, det är en förutsättning för att vi ska kunna fortsätta bedriva verksamheten. Det bör diskuteras och undersökas om även Ängsholmen och de fastigheter som finns där ska ingå i Centrals plan för fastighetsförvaltning.

Grupp 2

Lena, Svante, Crister och Lars-Erik

Centrals uppgift? Ska vi vara en samhällsaktör eller en aktör i samhället? Vår uppfattning lutade mot det senare. OK

Central istället en form av koncernledning, vårdare och förvaltare, stöttare och tillhandahållare av lokaler.

Central ska uppmuntra till nya verksamheter och även säga nej till nya verksamheter – diskussion om huruvida det ska ske på ”Central” nivå eller på föreningsnivå. Olika uppfattningar om detta. En fråga som fick stort utrymme var – Vem driver frågan? Vi var alla överens om att förslag till nya verksamheter ska kunna söka verksamhetsbidrag för att komma igång men. Alla bör engagera sig i att klara ut vad vi menar med central drift jmf centralt stöd. Då kan ev. motsättningar i central kontra lokal drift lösas.

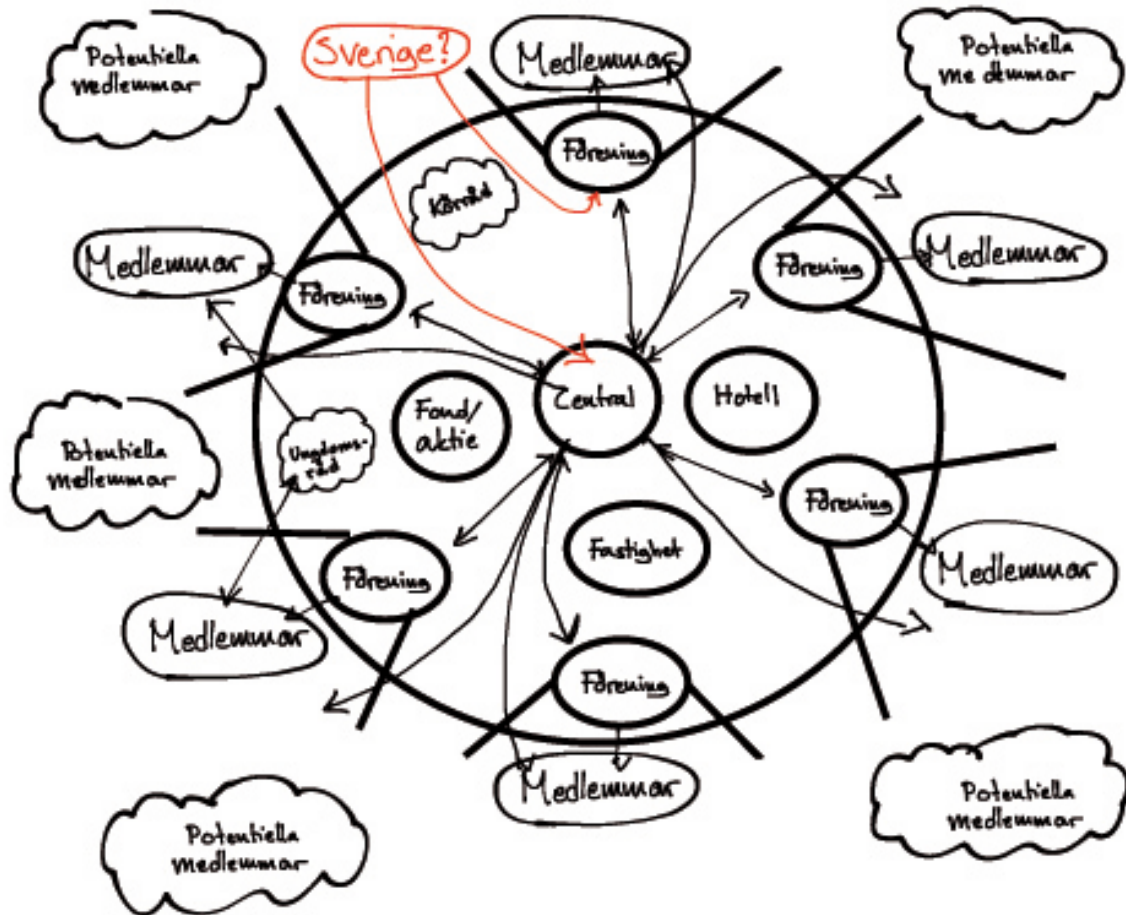
Grupp 3

Tolla, Lars, Andreas, PA

Verksamhetsidé

- Unga människor
Hjälpa till att organisera unga människor i befintliga verksamheten.
Som medlem se bredden av möjligheter
- Utbildning och ledarskapsutveckling
Samordning av utbildning, utbyten mellan sektionerna.
- Var vill vi att KFUM Central ska vara 2020?
Tydligare gemensamma profil
Verksamheten ligger i sektioner/sektionsföreningars
Vision medvetande göra medlemmarnas kännedom organisationen
Vaken för ny verksamhet som är eller blir självständiga.
Mentorer, erfarna styrelsemedlemmar och ordförande kan vara mentorer för nya
erfarna styrelsemedlemmar/ordförande

Grupp 4:
Anki, Olle L, Jones, Erik



Förklaring av bild:

Pilarna visar hur kommunikationen går idag.
Allt inom stora cirkeln är under centrals "paraply".

Reflektion över situation:

KFUM behöver tydliggöra organisationens roller och bestämma hur kommunikationen mellan alla parter ska gå. Tex ska centrals styrelse kommunicera direkt till medlemmarna eller ska all kommunikation till medlemmarna ske via medlemsföreningen?

Grupp 5:

Kajsa, Anders, Sebastian, Ronney, Linda, Nils

Vad vi "kom fram till" på söndagens gruppdiskussion.

Aktuella Behov ur ett medlemsperspektiv

* Gymnasterna vill ha utökade aktivitetsmöjligheter, dvs en ny hall. Fokus på lokaler och halltid.

Det vill basket också ha

* Senior är nöjda, men behöver en mötesplats.

* Senior vill vara en resurs

* Förslag att slå ihop alla MUSK föreningar till en stor. Färre styrelser

* Basket vill ha ett eget medlemsregister, inte ett gemensamt stort

* Egen kommunikation/ medlemsbrev/ mail

* Ängsholmen behöver en ny matsal och nya frysar

* Ängsholmen behöver bli synligare för andra medlemsföreningar. (Hallen syns och får resurser)

* Gymnasterna är öppna för ett delvis gemensamt kansli, t ex för löner, bokföring, revisor. Anders föreslår att vi tillsätter en liten arbetsgrupp som ser över detta

* Idéer och projekt måste komma "underifrån"

* Ge vuxna utrymme, tycket Senior

Vart vill vi vara år 2020

* Hall + ö + Rosenbusken

* Flera barn och ungdomar

* Fler ideella verksamheter

* Hittat tillbaka till det ideella. Och kommit ifrån arvoden för punktinsatser, tex tränare, domare

* Ge vuxna utrymme

Grupp 6:

Göran, Camilla, Anna, Emil, Torbjörn

Aktuella behov:

Nya medlemmar? Hur hittar vi dem?

Vad vill vi syssla med? Vilka fokusområden?

- nya verksamheter. Främja ungdomar att få utlopp för passioner. Erbjud hjälp och stöttning.

- parkour? Hitta lokaler...?

- Central 2020 - känd och stolt aktör i Stockholm kring barn- och ungdomsfrågor.

- katalysator för nya verksamheter.

- mötesplatser, skapa en ny form. Uppsökande verksamhet. Ta ut dem på gatorna och parken.

- synas på mässor mm.

- Bjuda in självständiga föreningar att gå med i KFUM Central för att få fler medlemmar och ännu bredare verksamhet.

- skapa möjlighet för att få ungdomar att göra nått bra. På deras villkor.

- stärka samverkan mellan befintliga medlemmar.

- mobila fritidsgårdar? Uppsökande verksamhet.

- taket på Rosenbusken... Gör en aktivitetsmiljö där uppe. Utomhusbio mm (roof top movies)

- läxhjälp för våra medlemmar. Föräldrar som ställer upp, seniora, mm