

KFUK-KFUM CENTRALS STRATEGIKONFERENS 2011

Plats: Helsingfors 21-23 oktober

Moderator och protokoll: Hanna Hallin, Sektor3

Bilagor: Program, deltagarlista, utvärdering

OM STRATKO 2011

Strategikonferensen (Stratko) hålls varje år för att stärka Central som huvudförening genom att gemensamt diskutera Centrals utveckling och verksamhet.

Under årets konferens stod den gemensamma grunden för Central och dess föreningar/sektioner/verksamheter i fokus, det vill säga: Centrals strategiska plan 2011-2016, Centrals stadgar med mål och ändamål, KFUK-KFUM Sveriges värdegrund.

VAD GJORDE VI?

Upplägget för strategikonferensen 2011 kan sammanfattas såhär:

1. Presentation och **genomgång** av Central, verksamheter, föreningarna och bolagen, utskottens arbete och utmaningar samt tankesmedjan Sektor3
2. Introduktion till **Centrals historia**
3. Presentation av **Centrals strategiska plan 2011-2016**
4. **Morgonsamling** om Millenniemålen och Centrals ändamål
5. **Intervju med Claes Eliason** om mål och ändamål i Centrals stadgar samt KFUK-KFUM Sveriges värdegrunder
6. **Grupparbete** med gestaltning av **värdegrunderna** och helgruppsdiskussion om vad de innebär
7. **Termometern:** ställningstaganden baserade på **strategiska planen** samt kort diskussion om dessa
8. **Open space:** diskussion i mindre grupper om av deltagarna identifierade utmaningar/möjligheter att diskutera vidare, samt presentation av dessa
9. **Öppet forum:** information om internationellt engagemang, ledarutbildning, riksbudsmötet och systematiskt brandskyddsarbete
10. **Morgonsamling** med musik som möjlighet till reflektion, och tankegåta
11. **Reflektion över:** vad kan jag bidra med/vad krävs av mig, vilket stöd behöver jag och vad gör jag då imorgon
12. **Utvärdering**

VAD DISKUTERADE VI?

→ Värdegrunderna i KFUK-KFUM Sverige: helhetssyn på människan, kristlighet och människors lika värde

Detta är en återkommande diskussion, som för vissa var upprepning och för andra ny och uppskattad. Några av de perspektiv, frågeställningar och dilemman som lyftes var:

- Utmaningarna för Central är att den strategiska planen, ändamålet och värderingarna finns med i allt vi gör: tex bygga en hall, vars syfte är att uppfylla vårt ändamål.
- Värdegrunderna ska inte vara ett papper i byrålådan
- Värdegrunderna är viktiga och en del av KFUK-KFUM:s unika historia
- I verksamheter hanteras existentiella frågor med förtroende från lagkamrater och ledare.
- Andlighet i helhetssynen handlar framförallt om moral och etik, och det är så den kan integreras i verksamheten
- Kristlighet innehåller en motsättning i relation till öppenhet för alla genom formuleringen "vi ser kristligheten som en grund för dialog och samarbete med människor med annan livsåskådning"
- K:et skulle kunna tas bort i KFUM, så att Unga Människor står i fokus
- Om K:et försvinner så försvinner kopplingen till historien och gemenskapen
- Många känner sig välkomna trots att de inte är troende, inte nödvändigtvis ett problem i praktiken
- Apropå lika värde – varför är inte fler kvinnor eller unga på Stratko?

→ Strategiska planen

Den strategiska planen är utgångspunkten för de verksamhetsplaner som tas på varje årsmöte fram till 2016. Vi gjorde en övning där alla fick ta ställning till påståenden baserade på mål i den strategiska planen och diskutera lite med varandra om varför de stod där. Alla kunde ställa sig var de ville på en skala mellan hett (instämmer) och kallt (instämmer inte alls):

- Det finns en motsättning mellan det historiska arvet och att utveckla en attraktiv verksamhet (*hälften instämmer och hälften inte*)
- Vår verksamhet känner sig som en självklar del av KFUK-KFUM-rörelsen (*spritt över hela skalan*)
- Det är viktigt att mångfalden i samhället återspeglas i Central (*flest instämmer*)
- I Central finns ett väl utvecklat arbete för ungas inflytande (*flest instämmer inte*)
- Vi har tydliga metoder och verktyg för att arbeta med inkludering (*flest instämmer ej*)
- Det är lätt att vara ny i vår verksamhet (*utspritt över hela skalan*)
- I Central tar man tillvara på och utvecklar min kompetens (*spritt*)

- I Central har jag möjlighet till delaktighet och ansvarstagande (*jämnt spritt*)
- I Central har jag möjlighet att påverka lokala och globala frågor (*flest instämmer inte*)

→Ökat samarbete mellan föreningarna

- Gemensamt kansli/ funktioner – med gemensam administration och bokning av hallar, personregister etc istället för fyra kanslier
- Utbildning – föreningarna kan föreslå utifrån behov (tex kost) och Central underlättar genomförandet genom att ge stöd, kontakter mm
- Samordna utbildningarna på kansliet, boka gemensamt i tex. början av terminen.
- Gemensam marknadsföring genom varandras register, har testats
- Avstämning en gång i månaden verksamheterna sinsemellan
- Eventuell gemensam Centraldag
- Skapa mötesplatser för ledare och medlemmar över föreningsgränserna
- Storband vid säsongsfinal i basket/gymnaster à la USA College
- Samarbetsutskott

→Praktisk samverkan som kan göras på kort sikt

- Trappan ner till gymmet: Olle tar fram uppgifter, Victor tar fram behov av utrymmen i hallen, ges till Gymnasterna på måndag.
- Victor efterfrågar schema över lediga tider i idrottshallen. Strötider i hallen: utnyttja lediga tider bättre för skola, basket, gymnaster. Hur ska det identifieras och kommuniceras ut? Via hemsidan, lapp på dörren?
- Gemensam gymtid för basket/gymnaster?
- Gymmet: Hotellet vill ha längre öppettider. Behövs en redogörelse för hur det hänger ihop med avtal etc. Behöver vi gymmet? För vem är det till för, ett mindre gym vore kanske mer effektivt för våra egna medlemmar, tjänar vi pengar på gymmet? Många frågor om det - krävs kanske en motion till årsmötet för att få klarhet
- Behov av informationstavla, bl. a. för att tydliggöra lediga tider

→Utveckling av ungdomsverksamheten

- Menade olika saker med ungdomar, körerna talade om 20-åringar och andra om 12-åringar
- Vi-känsla för Central och inte sin egen förening. Hoppas på större konkret utbyte. Locka varandras ledare till verksamheterna. Tex få ut någon från basket för övningar på Ängsholmen. Kontakter med varandra, locka på deras egon, kom för att du är så bra.
- Utvecklingsprojekt: The K och Sköna dar. Sammanslå resurser för ett starkare projekt, locka samma ungdomar och samma ledare.

- Ungdomar till körerna; synergier i att locka ut körerna till ex Ångsholmen
- Öka kontakterna med musikgymnasierna genom kontaktytor inom föreningen.

→ Centralföreningens roll och uppgifter

- Vad ska Centralföreningens uppgifter vara: starta nya verksamheter eller förvalta de gamla?
- Centrals roll att knyta ihop verksamheten. Mindre administration och mer fokus på att utveckla verksamhet, ny verksamhet, mer satsning.
- Vilket ansvar tar Central respektive föreningarna? Sätt prislapp på det som efterfrågas, var tydlig med vad förslagen som efterfrågas kostar? Vilket ansvar ska central ta, vilket ska föreningarna ta? Vad är gemensamt?
- Flexibilitet. Samlas kring verksamhetsfrågor. Vilka är de prioriterade frågorna?

→ Utveckling av strategikonferensen

- Stratko fyller en viktig funktion som mötesplats och har genom åren gett upphov till viktiga idéer, det skulle kunna stärkas genom att ha ordentligt med tid avsatt för diskussion
- Öppet forum kan vara en form, en metod för att väcka idéer och frågor som berör många.
- Önskemål om att skicka ut en uppföljning av Stratko till föreningarna, för att påminna om vad som sagts

→ Inkludering, mångfald och inflytande

- Titta närmare på arbetet med att vara en förening öppen för alla och hur människor med olika bakgrunder kan hitta till samt få inflytande i Central och i verksamheterna
- Ojämn ålders- och könsfördelning på Stratko, hur ser det ut i föreningarna?
- Centrals styrelse kommer att ta upp frågan på kommande styrelsemöte

VILKA UTMANINGAR IDENTIFIERADES FÖR CENTRAL?

- Inte tillräckligt med verktyg eller metoder för att stärka (ungas, kvinnors, allas) inkludering och inflytande i Central
- Medvetet arbete för att vara en organisation öppen för alla
- Utveckla vidare och ta fram nya verksamheter - för unga

- Behov av att öka och utveckla föräldrars medverkan i verksamheterna och hitta fler ideella krafter
- Uppmuntra samarbete och synergier mellan föreningarna

NYA IDÉER OCH FÖRSLAG SOM VÄCKTES:

- Regelbundna avstämningsmöten mellan föreningarnas personal/förtroendevalda om praktiska saker
- Gemensam funktion/kanslist för föreningarna vad gäller administration och utbildningssamordning
- Slå ihop The K (vinter) och Sköna dar (sommar) till en helårsverksamhet
- Utveckla en musikskola
- Deltagande i varandras aktiviteter, tex kör/orkester framträder på basketavslutning eller gymnaster/basket kör en dag på Ängsholmen
- Arbetet med jämställdhet, inkludering och mångfald ska tas upp på Centrals styrelsemöte
- Samarbete mellan hotellet, basket, gymnasterna kring gymmet
- Dela information med varandra. Via facebooksidor och/eller gemensam anslagstavla