

DOKUMENTATION

KFUM CENTRALS STRATEGIKONFERENS 22 NOVEMBER 2025

VAR MED OCH TA FÖRENINGEN IN I 2030-TALET



Föreningen behöver till 2027 ta fram en ny strategisk plan och dagen är ett startskott för det. Inspiration och framtidsspaning varvas med diskussioner om var vi ska vara som förening gällande värdegrund, kultur, varumärke, resurser, verksamhet åren 2027 – 2032 då föreningshuset flyttar till Hagastaden.

Ordförande Per Bolund kommer att inleda dagen och Morten Johansson kommer att moderera oss genom frågor och grupparbeten. Stephen Aluko kommer att berätta om omvärlden och Nathalie Vukmanic om KFUM Sveriges helt färska strategi och förbundets fokusområden.



Medlemsföreningarna och verksamheterna kommer att få berätta var de befinner sig och det kommer vara workshops. Givetvis kommer Hotel Giò att servera utsökt italiensk lunch och middag.

Avsändare för konferensen är KFUM Centrals styrelse

Arbetsgruppen för konferensen har bestått av Svante Bengtsson, Susanna Sjögren Tengwall, Ewa-Lena Hedrup, Morten Johansson och Ulrika Alexandersson.

Ett stort tack till Stephan Skiba som fotograferade under dagen.

Dokumentation: Ulrika Alexandersson

Deltagarförteckning

	Namn	Tillhörighet
1	Per Bolund	KFUM Centrals styrelse (ordförande)
2	Ewa-Lena Hedrup	KFUM Central
	Susanna Sjögren	
3	Tengwall	KFUM Central
4	Per-Ola Niblaes	KFUM Central och
5	Svante Bengtsson	KFUM Central och IKC AB
6	Marie Welin	KFUM Central valberedningen
7	Carl-Johan Burack	KFUM Central föreningsrevisor
8	Tommie Hansson	KFUM Central personal
9	David Svantesson	KFUM Central personal
10	Alesia Kazlouskaya	KFUM Central personal
11	Stephen Aluko	KFUM Central personal
12	Ulrika Alexandersson	KFUM Central personal
13	Roger Larsson	KFUM Central Integration och Hälsa (boxning)
14	Pavlo	KFUM Central Integration och Hälsa (boxning)
15	Dima Shchebetenko	KFUM Central Integration och Hälsa (boxning)
16	Oleksandr	KFUM Central Integration och Hälsa (boxning)
17	Noah Kleinwichts	KFUM Central Må Bäst!
18	Lovisa Ferneman	KFUM Central Må Bäst! KFUM Ängsholmen
19	Adela Winterbacke	KFUM Central Må Bäst! KFUM Ängsholmen
20	Alva Jämmtsved Millberg	KFUM Central Må Bäst! KFUM Ängsholmen
21	Lisa Pråhl	KFUM Ängsholmen
22	Katarina Wahlberg	KFUM Ängsholmen
23	Igor Romanus	KFUM Ängsholmen
24	Alice Stenbeck	KFUM Ängsholmen
25	Sigrid Pehrsson	KFUM Ängsholmen
26	Kea Lagerquist	KFUM Ängsholmen
28	Sanna Skarsgård	KFUM Ängsholmen
29	Lovisa Brunnberg	KFUM Central Basket
30	Åsa Lindahl	KFUM Central Basket
31	Helena Klefbom	KFUM Central Basket
32	William Ellis	KFUM Central Basket
34	Rickard Mülle Gustafsson	KFUM Gymnasterna
35	Lisa Rudebeck	KFUM Central Barn- och Ungdomskörer
36	Viola Gustavsson	KFUM Central Barn- och Ungdomskörer
37	Nora Lindström Forsler	KFUM Central Barn- och Ungdomskörer
38	Lotta Wilund	KFUM Central Barn- och Ungdomskörer
39	Lena Rydhäll	Symfoniorkestern Pro Musica
40	Stephan Skiba	Symfoniorkestern Pro Musica
41	Anna-Karin Borg	Stockholms Motettkör KFUM
42	Anders Håkansson	Stockholms Motettkör KFUM
43	Morten Johansson	Moderator

PROGRAM OCH HÅLLTIDER

- 10.00** **Presentation av dagen**
Varför vi är här: Syfte att sätta första spadtaget för en ny strategi 2027 - 2032
- 10.20** **Inledningstal** Per Bolund
- 10.30** **Presentation av alla deltagare; kort namn och förening och ev funktion.**
- Varför är jag med i föreningen (mjukt värde)?
- 10.40** **Inspirationsföreläsning om framtiden/ framtidsspaning** Stephen Aluko
- 11.10** **KFUM Sveriges nya strategi** Nathalie Vucmanic
- 11.40** **Introduktion till tidslinje för IKC**
- 11.50** **Vad ligger i pipe hos medlemsföreningarna och huvudföreningen?**
- 12.50** **Sammanfattning av moderator**
- 13.00** **Lunch**
- 13.55** **Gruppfoto**
- 14.00** **Genomgång av föreningen och dess styrdokument**
Filmen KFUM Central, Filmen KFUM, Stadgarna, Verksamhetsplan, Policys
- 14.25** **Energizer**
- 14.30** **Re-cap på KFUM Centrals strategi 2022 – 2027** P-O Niblaeus
- 14.45** **Grupparbeten om förflyttningar (inkl. fika)**
Instruktion som förklarar förflyttningarna
1. Kommunikation och varumärke, vad betyder det, vad är vi, är det viktigt Svante
2. Resurser Jonas
3. Värdegrund och kultur inom föreningen/ föreningarna – P-O
4. Hållbarhet och unga vill och behöver – Ewa-Lena
5. Nya KFUM Centralhuset – förhoppningar, farhågor – Susanna
- 16.30** **Återsamling och presentation**
- 18.00** **Panelssamtal om framtiden**
- 18.45** **Väg framåt med strategin** under 2026 fram till årsmötesbeslut 2027
- 18.50** **Avslutningstal** Per Bolund
- 19.10** **Middag**

Moderator för dagen: Morten Johansson, arkitekt
Styrelseledamot KFUM Central Idrott och Kulturcenter AB



Inledningstal Per Bolund
Ordförande KFUM Central

Per hälsade alla välkomna och inledde med en reflektion över den tuffa tid som är nu med gängkriminalitet, krig, aktivklubbar, klimatkris och demokratis tillbakagång i världen. Det har skapat polarisering, psykisk ohälsa och osäkerhet om framtiden. Men att vi kan vara stolta över att vara en motståndskraft till det! När George Williams grundade YMCA 1844 i London var det i ett tidigare skifte; industrialiseringen. Fortfarande är en del av lösningen att mötas och föra samtal och ge unga meningsfull verksamhet på basketplan, på gymnastikmattan, i körsången eller på läger på Ängsholmen!



Presentation av deltagare – 43 personer



Presentation av medlemsföreningar och verksamheter

MEDLEMSFÖRENINGAR OCH EGEN VERKSAMHET = 2700 MEDLEMMAR

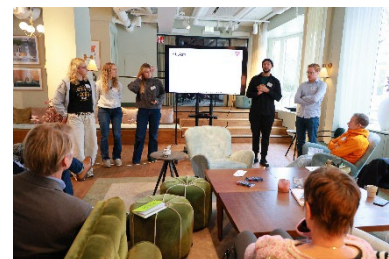


Medlemsföreningar

- KFUM Central Basket
- KFUM Ångsholmen
- KFUMs Gymnastikavdelningar
- KFUM Central barn- och ungdomskörer
- Symfoniorkestern Pro Musica
- Stockholm Cantus
- Stockholms Motettkör KFUM
- Royal Big Band

Medlemsbaserad verksamhet inom KFUM Central

- Träningscenter
- Boxning, dans och läger (Integration och Hälsa)
- Renju
- Må Bäst!
- NY! Senoryoga (R.I.P KFUK-KFUM Central Senior)



KFUMs IDÉ och värdegrund

Vår värdegrund och verksamhet bygger verksamhet på en helhetssyn om människans behov av balans mellan fysisk och psykisk hälsa och individuell utveckling i gemenskap med andra

Unga människor

Vi vänder oss primärt till unga människor. Det är viktigt för oss att unga människor har inflytande och möjlighet att påverka rörelsens utveckling. Samtidigt ser vi ett stort värde i att mötas mellan generationer i vår rörelse.

Trygga mötesplatser

Att vara del av en gemenskap och ett sammanhang är viktigt för alla människor. Speciellt för unga människor är det viktigt med uppskattning, uppmuntran och ansvar i relation till andra människor. Vi vill erbjuda unga trygga mötesplatser där de kan umgås, ha roligt och utvecklas tillsammans med andra. Våra trygga mötesplatser ska genomsyras av KFUMs grundvärderingar och stärka en helhetssyn på människan.

Utveckling genom ansvar

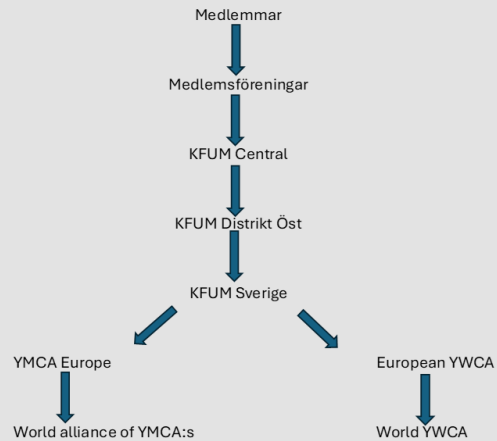
Alla individer har en potential att utvecklas och växa som människor. Vi vill genom våra aktiviteter bidra till att ge unga människor ökad kunskap och ökat ansvar så de kan växa och utvecklas till ansvarstagande och självständiga individer. KFUM erbjuder unga människor möjligheter till utbildning och övning i ledarskap och personlig utveckling.

Aktuella behov

Vi förebygger psykisk ohälsa.

Genom att erbjuda en meningsfull gemenskap, fysisk aktivitet och verktyg för utveckling och positiv påverkan förebygger vi psykisk ohälsa hos unga.

FRÅN INDIVID TILL VÄRLDEN



TRIANGELN - TRE DELAR
Triangeln i vår symbol beskriver KFUMs tre pelare, kropp, själ och andlighet.

BODY - MIND - SPIRIT

Det betyder att vi tror att alla människor har behov av fysisk aktivitet, ökad kunskap och tid för reflektion för att utvecklas och må bra.



KFUM CENTRALS STYRDOKUMENT

- Stadgar
- Strategi
- Verksamhetsplan
- Policy

Film om KFUM:

<https://www.youtube.com/watch?v=z4P3Mek5aZg>

Film om KFUM Central:

[KFUM Centrals animerade film](#)

Inspirationsföreläsning om framtiden/ framtidsspaning Stephen Aluko

GEN Z CENTRAL - VAD KAN KFUM CENTRAL BIDRA MED?

Vi ska fortsätta samarbetet och utvecklingen genom att skapa jobb och utvecklingsmöjligheter.

- 1. STÖD I STEG MOT VUXENLIVET**
 - FÖRELÄSNINGAR
 - KONTAKTER I ANDRA STÄDER
 - KFUM CENTRAL NÄTVERK?
- 2. JOBB**
 - SKAPA JOBB FÖR UNGA: ERFARENHET BYGGA UPP CV
- 3. RESOR**
 - MER AKTIVA I ATT SKAPA RESMÖJLIGHETER: UTVECKLING OCH UTBYTEN
- 4. PSYKISK HÄLSA**
 - FORTSÄTTA JOBBA MED PSYKISK HÄLSA
 - "FLER AN MÅNGEN HAR RÖKT HJÄLP FÖR PSYKISK HÄLSA" - @KICKERKING

99 Jag tänker typ, hur många medlemmar är vi inte? Vi är så många medlemmar, med så många individer som jobbar på olika ställen. Men kanske skulle kunna ha någon form av kontaktlista eller nåt forum?

Tjej, 20, KFUM Central

99 Kanske nåt stöd så att man vågar ta nästa steg, om man ska flytta i Sverige eller utomlands och plugga. YMCA finns ju i många länder och tänker att Central skulle kunna hjälpa till i den kontakten så att man inte måste göra hela den processen själv. Det finns typ nåt "Våga ta steg med KFUM Central"?

Kille, 18, KFUM Central



<https://kfumcentral.se/wp-content/uploads/2025/12/Generation-z-KFUM-Centrals-strategikonferens-2025.pdf>

KFUM Sveriges nya strategi Nathalie Vucmanic



- 1 UNGAS VÄLBEFINNANDE OCH UTVECKLING**
 - Främja ungas psykiska och fysiska välbefinnande
 - Stärka ungas inflytande och delaktighet
 - Stödja ungas lärande och utveckling
- 2 JÄMLIKA FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR ENGAGEMANG**
 - Möjliggöra en bredd av deltagare i all verksamhet
 - Stå upp för jämlika och jämställda möjligheter för alla unga att delta och påverka
 - Erbjuda, och stötta medlemsföreningar till att erbjuda, tillgängliga verksamheter med låga trösklar för engagemang.
- 3 STÄRKTA VILLKOR FÖR CIVILSAMHÄLLET**
 - Öka kännedomen om KFUM och stärka tilliten till föreningslivet
 - Trygga långsiktiga resurser för KFUM och skapa hållbara strukturer för föreningslivets existens och utveckling
 - Stärka det ideella engagemanget och skapa förutsättningar för fler aktiva KFUM-föreningar
- 4 FÖRENA UNGDOMSENGAGEMANG MED MILJÖ- OCH KLIMATANSVAR**
 - Stödja unga i att utveckla och framföra hållbarhetslösningar på ett meningsfullt sätt
 - Skapa incitament för medlemsföreningar att minimera sin miljö- och klimatpåverkan
 - Främja samarbeten mellan unga, medlemsföreningar och samhällsaktörer

<https://kfumcentral.se/wp-content/uploads/2025/12/Stratkon-KFUM-Central-2211-2025-002.pdf>

GRUPPARBETEN

1. Kommunikation och varumärke; vad betyder det, vad är vi och är det viktigt
Svante Bengtsson
2. Resurser
Per Bolund
3. Värdegrund och kultur inom föreningen/
föreningarna
P-O Niblaeus
4. Hållbarhet och unga vill och behöver
Ewa-Lena Hedrup
5. Nya KFUM Centralhuset – förhoppningar och farhågor
Susanna Sjögren
Tengwall

HIT SKA VI 2027...

- Vi förstår och agerar utifrån ungas levnadsvillkor och aktuella behov.
- Vi når och aktiverar unga med olika bakgrunder och erfarenheter.
- Vi har trygga mötesplatser som möter ungas aktuella behov.
- Vi har ändamålsenliga lokaler för befintlig och utökad verksamhet.
- Vi har en långsiktig och stabil finansiering som möjliggör samhällsnytta.

SÅ NÄR VI DIT 2027...

- KFUM Central är medlemmarnas förening
- KFUM Central är medlemmar, huvudsakligen i KFUM Centralens ungdoms- och ungdomsorganisationer, utöver de som är medlemmar i KFUM Centralens ungdoms- och ungdomsorganisationer
- Hållbarhet och förändring
- Kultur av Erfid
- Fokus på ekonomisk förvaltning, vad som är viktigt för oss
- Fokus på varför vi finns, vilket värde och vilken nytta vi skapar
- KFUM Central vill och behöver
- Dina vill och behov
- Passivt utskickande av alla
- Aktivt inkluderande av alla
- Enkelt förståeligt och tydligt
- Aktiviteter relevanta för målgruppen som genomförs separat, gemensamt eller som påbörjas
- Rosensboken
- KFUM Centrala kontroll- och rapportering
- Hörselverksamhet som stödjer medlemmarna
- Disruptiva teknologier som är i linje med vår verksamhetsidé

DÅ BIDRAR VI TILL...

Ett samhälle som skapas av människor med olika bakgrunder och erfarenheter samt som präglas av att alla lika värde.

Ett samhälle som tar utgångspunkt i ungas behov och åsikter vilket stärker kommande generationers levnadsvillkor.

Aktiva och ansvarstagande unga samhällsmedborgare som tror på sig själva samt är trygga i sina värderingar och i sina identiteter.

Bättre fysisk och psykisk hälsa hos unga då vi utvecklas kroppsligt, själsligt och andligt.

VÅR VISION
En jämlik värld där unga har egenmakt

KFUM CENTRAL

WHAT WE WANT
KFUM CENTRALS GEMENSAMMA STRATEGI 2022-2027

VARFÖR HAR KFUM CENTRAL EN STRATEGI?

What We Want är vår gemensamma verksamhetsstrategi 2022-2027. Omvärlden och civilsamhället utvecklas i snabb takt, vi har som förening förändrade förutsättningar idag i jämförelse för tio år sedan och vi behöver samt vill arbeta som en sammansvetsad förening – som ett KFUM Central!

Strategin ger oss en tydlig riktning för kommande år, hjälper oss navigera och sätter ord på vad vi bidrar med till samhället. Vi vill vara en relevant och modig organisation som utifrån ungas aktuella behov och levnadsvillkor skapar en mer jämlik värld där unga har egenmakt!

HUR ANVÄNDE KFUM CENTRALS STRATEGI?

Strategin är ett styrdokument som är antaget av KFUM Centrala årsmöte 2022. Den är formad som en pil vilket symboliserar den rörelse framåt som strategin innebär för organisationen. Strategin ska göra reell skillnad, hur vi är mot varandra, vad vi prioriterar, vad vi fokuserar på och vad vi lägger resurser på.

Den följs regelbundet upp av huvudsamfundens styrelse och är vägledande för medlemsföreningarna. Den är huvudfokus under våra strategikonferenser och konkretiseras i årliga verksamhetsplaner.

VEM ANSVARAR FÖR ATT FÖRVERKLIGA KFUM CENTRALS STRATEGI?

Vi har tillsammans formulerat och beslutat om vad vår verksamhet bidrar till i samhället, till vår målgrupp unga och vad vår gemensamma vision.

Strategin är i huvudsak huvudsamfundens strategi men för att förverkliga den behöver alla medlemsföreningar och bolag bidra och jobba i den riktning och rollfördelning strategin anger.

Strategin beskriver förflyttningar vi behöver göra från 2022 till 2027. Det är när vi alla inom KFUM Central hjälps åt, lär av varandra och skiftar fokus i det dagliga arbetet som dessa kan bli verklighet.

KFUM CENTRAL

Grupp 1

Anna-Karin
Stephan
Roger
Pasha
Sigrid
Alice
Alesia

Grupp 2

Anders
Lena
Calle
Sanna
Igor
Adela
Tommie

Grupp 3

Lotta
Nora
Marie
Lisa P
Katarina
Noah
Stephen

Grupp 4

Emelia
Lisa R
Åsa
Lovisa B
Oleksandr
Dima
David

Grupp 5

Kea
Mulle
William
Helena
Lovisa F
Alva

REDOVISNING GRUPPARBETEN

1. Kommunikation och varumärke, vad betyder det, vilka är vi och är det viktigt?

Stationsansvarig: Svante Bengtsson

Grupp 1

IKC → Centralhuset
Byta ut KFUM till Central
Mer ett VI inom Central
Nya huset som varumärke
Ängsholmen först - Central sen - KFUM sen
Idag KFUM Central

Grupp 2

Viktigt profilera huset med ett namn.
Identitet för övriga hyresgäster
Huset kan bli varumärket
Triangeln är ett samlande varumärke
IKC ska heta huset!
Verksamheten är varumärket Idag KFUM Central

Grupp 3

Verksamhetens kvalitet är (viktigare än) varumärket
Intern marknadsföring
Vi är Central först och KFUM sen Idag KFUM Central

Grupp 4

Från att samla alla under ett varumärke till att se flera loggor men samma värdegrund
Community manager i nya KFUM Centralhuset
Hitta gemenskapen mellan föreningarna.
Förutsättning för gemensam värdegrund
Kännedom viktigare än varumärkelidag KFUM Central

Grupp 5

Ungt ledarskap

Skapar engagerade medlemmar
Möjliggör utbildning, utbyten
Skapar KFUM-identitet
Centralhuset som varumärke
Olika varumärken med olika loggor under Centrals paraply men med samma grundvärdering är ok!
Många möjligheter inom Central. Personligt hur dessa dörrar öppnas
Kännedom viktigare än varumärke
Idag KFUM Central
Medlemsregister - ish
Insamling av tex mejladresser till ledare i huset för direkt kontakt om events, utbildning etc.

REDOVISNING GRUPPARBETEN

2. Resurser

Stationsansvarig: Per Bolund

Grupp 1

- Mänskliga resurser – engagerade medlemmar
- Ideella krafter
- Rum – övning, konsert
- Sälja konferens med hotellet – Gym, kör, instrument, basket, gymnastik
- Mobil boxningsring
- Sälja ledarskapsutbildningar, Må Bäst!-koncept, demokratisk organisation i praktiken
- Projekt mot gängkriminalitet
- Unga jobbar som tränare
- Skapa jobb för medlemmar på Central → Det nya huset
- Logo / Storage ex orkester måste ha rum för pukor och basar
- Rum för repetitioner
- Verksamhet som gör pengar
- Rikta sig mot unga utanför Central → ex sälja utbildning till skolor
- Fungerande grupper som man kan vara med – kommer in
- Café – plats att träffas innan / efter
- Rikta sig till ytterkanten (utkanten?) av Stockholm för att minska gängkriminalitet. Och för att få med unga och skapa en tillhörighet

Grupp 4

- Administrativt stöd
- Testa menten (?)
- Fler äldre sponsorer som får träna
- Samordning, effektivisering och admin/ek
- Kommersiellt – Att synas och höras
- Pengar
- Bidragsansökningar tex. Kulturrådet och mindre fonder
- RF – ekonomiskt stöd
- Stipendier och bidrag
- Ideellt engagerade
- Motpresentationer för pengar – mäktar vi med?
- Halvtidstjänster för tränare / engagerade
- Utövare, fler aktiva
- Social bonus för ideella?

Grupp 2

- Projektfinansiering
- Arvskifte till KFUM?
- Långsiktigt arbete med utbyten
- Insamling
- Sponsring
- Alumni-verksamhet

Grupp 3

- Ekonomiska resurser genom privat sektor
- Korrelation
Resurser ↔ Visioner /ambitioner/mål
Det behöver vara en balans däremellan
- "Rätt" kompetens kan leda till effektivisering och bättre resultat
- Sorg & risk med att (snabbt?) avyttra fasta tillgångar
- Värna långsiktigt engagemang – bevara kunskap och kompetens
- Uppmuntra medlemmar att bidra med sin kompetens (och kontakter)
- Resursfördelning – Hur använder vi våra lokaler?

Grupp 5

- Små sponsorbelopp / kampanj
- Sälj en tegelsten till nya Centralhuset, såsom när vi byggde Snickarbacken
- Effektivisera, se över kostnader, fortsätt arbetet med översyn och besparingar
- Montera solceller på taket, minska elkostnaden och ev sälj elen
- Mer gemensamma resurser som fler har nytta av
- Stödmedlemmar – små kostnader för föräldrar och liknande. Symbolisk summa
- Frivillig medlemsavgift ex Ängsholmens system. Ev proposition från styrelsen till årsmötet
- Kampanjer: Ex "Köp en spik" (KFUM Uppsala) Eller "Födelsedagspresent" (KFUM Ängsholmen)
- "Nöjesutgifter" ex resor kanske inte nödvändigtvis behöver komma från årliga "ordinarie" bidrag. Dessa pengar kan sökas från Central/ Fonder Stiftelser/ Erasmus etc. – Angående bidrag från Central till medlemsföreningar
- Arv – Hur kan vi påverka donationer – vilka finns. Något "brev" vi kan skicka ut till medlemmar
- Gardell
- Hållbart, ideellt engagemang. Fler föräldrar.
- Engagemang skapar engagemang. Ta vara på ideella ledare genom att ge tillbaka, ex möjligheter
- KFUM Central kan ge stöd i dialog/ ev uppsökande av sponsorer och samarbeten med medlemsföreningar 😊
- Hur kan vi samordna resurser, som tjänster, program etc.
- Öka medlemstal
- Vårda / behålla befintliga medlemmar
- Sponsor och stiftelse för att förmedla kunskap till övriga föreningar

REDOVISNING GRUPPARBETEN

3. Värdegrund och kultur inom föreningen/ föreningarna

Stationsansvarig: P-O Niblaeus

<p>Grupp 1 idag</p> <ul style="list-style-type: none"> - Öppenhet - Snällhet - Välkomnande, gemenskap, glädje - Jämlikhet, gemenskap - Engagemang, rättvisa, kärlek - Vänskap - Det kan göras - Välkomna alla – öppet - Utveckla utmana - Gemenskap - Traditioner sommar - kamratskap 	<p>Grupp 1 "2032"</p> <ul style="list-style-type: none"> - Välkomnande, gemenskap, glädje - Inkludering – man är inte bara välkommen – känner sig också inkluderad och uppskattad - Tydliga med alla välkomna från alla kulturer och religioner - Mer inkludering av alla samhällsklasser (ÅH) - Göra det mer. För alla, även om man kanske inte passar in - Trygghet i en omtumlande värld – som att komma hem - Attraktiv – spectatos, sponsorer - Inbjudan till besökare - Traditioner – bättre synlighet för vår organisation - Synlighet - Central är ett VI - Lätt att hitta när man kommer till Stockholm
<p>Grupp 2 idag</p> <ul style="list-style-type: none"> - Öppenhet - Samarbete mot gemensamt mål - Självklart för de som är "inne" - Trygghet - Vi vill vara rättvisa - Vi hjälper varandra om vi kan - Jämlikhet - Inkludering - Inkluderand → alla ska få samma möjligheter - Välkomnande – för alla – villkorslöst deltagande - Olika kunskap och intresse och information i medlemsföreningarna – spretigt 	<p>Grupp2 "2032"</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alla medlemsföreningar måste genomföra en Georgeutbildning varje å - Om vi alla förstår och jobbar efter samma värdegrund blir problemen färre och mer "lättlösta" - En prestigelös miljö - Tydligt inkluderande - Enkel - Jag tycker nuvarande värdegrund är bra - Öppet, välkomnande - Att vi går in i nya KFUM Centralhuset mer som en förening med samsyn - Att vi "snabbt" skapar en KFUM-kultur, det nya huset och att det genomsyrar klimatet och huset - Mer samarbete mellan musikföreningarna - För dialog ↔ mot extremism - Följa med i tiden - Samarbetande – utbyten mellan föreningarna - 0% fördom - Att vi synliggör KFUM och dess styrkor samt det goda vi står för
<p>Grupp 3 idag</p> <ul style="list-style-type: none"> - Störst kör först - Ambition och vilka - Hjälpa varandra - Ge unga möjligheter - Mångfald - Allas lika värde - Välkomnande - Gemenskap, vänskap - Utvecklande - Idag välkomnande – Hoppfullt, tillgängligt, engagerande - Medmänsklighet - inkludering 	<p>Grupp 3 "2032"</p> <ul style="list-style-type: none"> - öppenhet - Mångfald (hur mår dom som mest behöver?) - Representera unga överallt - Underlätta engagemang - Känslan av tillhörighet och trygghet - Respekt för olikheter - Relevans - Ändamålsenlighet - Inkludering - Inkludering på riktigt - Samhörighet och gemenskap - In tillgänglighet - Engagemang - Jämlikhet

<p>Grupp 4 idag</p> <ul style="list-style-type: none"> - Öppet - Välkomnande - Tryggt - Kvalitet - Glädje - Engagemang - Gemenskap - Tillgänglig - Gemenskap - Familj - Hem - Öppen dörr - Respektfullhet - Glädje - Tillhörighet/sammanhang - Respektfull - Vänligt samarbete 	<p>Grupp 4 "2032"</p> <ul style="list-style-type: none"> - Glädje - Gemenskap - Bredd och spets - Engagemang - Kvalitet - Agilt - Öppet - Tryggt - Tillgängligt - Familj - Öppen-dörr gemenskap - Hem tillgänglig - Professionell - Respektfullt - Välkomnande - Internationell/nationell nod/plats "vänförening"
<p>Grupp 5 idag</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inkluderande - Positiv - Jämställd - ORK - Omtanke, Respekt, Kommunikation - Inflytande - Inkluderande - Kärleksfullt bemötande - Respekt för våra olikheter - Gemenskap - Sammanhållning - Medkänsla - Mångfald 😊 - Body Mind Spirit - Tillgodose lokalt och globalt behov - Ungt ledarskap: Verksamheter Styrelser Projektgrupper - Demokrati 	<p>Grupp 5 "2032"</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inkluderande - Hoppfull (hållfast) - Jämställd - Body, mind, spirit ska genomsyra allt - Unga har en stark röst och har inflytande på riktigt - Ork - demokrati - Öppna för nya verksamheter - Möjligheter - Hållbarhet - ekonomisk, ekologisk, social - Mångfald - Anpassningsbara (möta ungas aktuella behov och använda relevanta metoder) - Relevanta - inflytande

REDOVISNING GRUPPARBETEN

4. Hållbarhet och Unga vill och behöver, Stationsansvarig: Ewa-Lena Hedrup

<p>NULÄGE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Må Bäst! – lokalt - Små öar - Utrymme för att utöva sin passion / intresse - Vi "vet" vad unga behöver idag 	<p>FRAMTID</p> <ul style="list-style-type: none"> - Må Bäst! – nationellt - Större gemenskap "High school" - Checka in med unga kontinuerligt - Utrymme för att utöva sin passion / intresse - Vi vet inte vad unga behöver sen - De olika verksamheterna är viktiga. Ska <u>inte</u> undervärderas,
<p>NULÄGE</p>	<p>SEN 2035</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stabil övergång - Erbjuder jobb på Central - Stå på flera ben - Leva som man lär - De (det?) vi producerar är hållbart - KFUM arbetsförmedling - Kids ↔ nätverk - Vara mer synligt för hela samhället - Feriejobb - KFUM Central är där de vuxna jobbar - KFUM Disconnect → Mer "vi"
<p>NULÄGE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Omvärldsanalys 	<p>2032</p> <ul style="list-style-type: none"> - KFUM Central säkrar platser för verksamhet - Ungdoms senior verksamhet - Enkla utbyten - Långsiktigt arbete med utbyten - Musik / kör för stort glapp från unga till vuxna. Behöver verksamhet för glappet - 18-25-klubb. Fångar upp de som annars slutar INPUT till föreningen / styrelsen UTBYTEN
<p>NULÄGE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Må Bäst! - Engagerade unga 	<p>SEN</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fortlevnad av Må Bäst! (utveckling och implementering) - Långsiktigt engagemang - Ungdomsforum / Lyssna till ungas röster - Mötas mellan föreningar - Öka förändringshastigheten (för att möta framtida behov) - Främja ungas makt och inflytande på riktigt - Möjlighet till nya föreningar / bredda verksamheten
<p>Grupp 5</p> <ul style="list-style-type: none"> - UNGT LEDARSKAP - Verksamhet (coach, ledare etc.) - Styrelse - tas på allvar - Projektgrupper (ex. MåBäst!-faddrar - Utbildningar - Lyhört arbete - Mulles "Speakers corner" - Vuxna bjud in - ok att vara oerfaren. Ges (enes?) "scen" - Värdegrunden fostras kontinuerligt - De "äldre" öppna för att ändra till vad de "yngre" vill - Hur hittar jag bostad / jobb? - Meriterande aktiviteter - engagerar - Även mer fadder/ mentor inom verksamheterna - Mentorskap inom styrelsearbetet (KFUM Sverige har "duos" 	<p>Grupp 5</p> <ul style="list-style-type: none"> - MENTORSKAP & KOMPETENSUTVECKLING - Trainee-program. Coaching - Styrelsearbete, flera generationer - Vi ska vilja höra, umgås med & fråga unga 😊 GE PLATS! - ORDFÖRANDES ANSVAR - Bidrar till hållbart ideellt engagemang - KONTINUERLIGT SLÄPPA IN & LÄRA UPP UNGA FÖR SÖMLÖSA GENERATIONSSKIFTEN

REDOVISNING GRUPPARBETEN

5. Nya KFUM Centralhuset – förhoppningar och farhågor

Stationsansvarig: Susanna Sjögren Tengwall

<p>Grupp 1 - Förhoppningar</p> <ul style="list-style-type: none"> - Energieutralt som möjligt - Bra akustik i repetitionslokaler - Samlingsplats för alla föreningar - Boxningsring - Möjlighet till event/ träningar - Öppet hus dag - Bra konsertlokal - Ingen lokalhyra 	<p>Grupp 1 - Farhågor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Att lokalerna hyrs ut externt för att få in pengar på bekostnad av egen verksamhet
<p>Grupp 2 - Förhoppningar</p> <ul style="list-style-type: none"> - Given mötesplats (att hänga på) - Möten mellan medlemsföreningar - i gemensam hängyta - Plats för Ångsholmare / andra föreningar - Vi ska generera mer resurser till medlemsföreningarna - Evenemang (stötta KFUM i basket på en match) - Bättre information 	<p>Grupp 2 - Farhågor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Att musikrepetitionslokalerna inte nyttjas till rätt sak - Eller inte nyttjas tillräckligt - alla lokaler - Idrottshallarna hyrs inte ut tillräckligt (ekonomiskt) - Att tillräckligt musikförråd är tillgängligt
<p>Grupp 3- Förhoppningar</p> <ul style="list-style-type: none"> - Unikt och coolt - Stort hus - stora möjligheter - Tillgänglig mötesplats och umgängesplats - Plats att växa - fler medlemmar - Välanpassade lokaler för föreningens ändamål - Interaktion mellan föreningar och kommersiell verksamhet - Hålla kvar vår familjära kärna, bibehålla kultur 	<p>Grupp 3 - Farhågor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dyrt, ekonomiska konsekvenser för Central och medlemsföreningarna - Risk att tappa medlemmar på grund av flytt - Konsertlokaler bokas upp eller blir för dyrt - Läget - inte lika tillgängligt (ännu) - Risk att tappa vår identitet, är vi redo för förändring i föreningen? - Hur ska kontroll / logistik se ut?
<p>Grupp 4- Förhoppningar</p> <ul style="list-style-type: none"> - En plats för alla - Alla verksamheter synliggörs (skärm, content) - Hoppas att det blir så bra som vi tänkt - Ett powerhouse (ett bra exempel på föreningslivet, Förebild) - Tillökning av utövare / medlemmar i föreningarna - Att konserter / körverksamhetens lokaler lever upp till förväntningar och standard 	<p>Grupp 4 - Farhågor</p> <ul style="list-style-type: none"> - att det inte blir som vi tänkt - att det inte utnyttjas enligt sin fulla kapacitet - att det ligger mindre centralt - kostnader att driva huset - attraktiva tider går till andra än KFUM Centrals föreningar - att lokaler för kör / konserter inte är akustikanpassad - att kör får hyra utrymmen men för dyr hyra eller att det är fullbokat
<p>Grupp 5 - Förhoppningar</p> <ul style="list-style-type: none"> - Möjliggöra samhällsnyttan - Bredd deltagare - fler kan engagera sig - naturlig mötesplats! - KFUM Central - identitet - hemmaplan! - Engagemang - Utrymme för mötesplatser - neutrala utrymmen som inte är caféet (det som idag är Kammakaren / Lagunen som kan användas till utökad verksamhet) - Vi vill behålla möjligheten att ha plats för ungdomsforum 7 spelkväll - Vardagsrum - som på Giö 	<p>Grupp 5 - Farhågor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tidsperspektiv, tar lång tid, överlämning styrelser. Svårt att göra löften. Behov hos medlemsföreningar och verksamhet förändras med tiden - Demokrati, går fort mellan vision / idéer (ex. hyra/äga) - Beroende av andra aktörer (ex tunnelbana) - Exklusivt, uteslutande pga designat efter verksamheten och inte det spontana mötet.

PANELSAMTAL

Frågor:

1. Berätta om den närmaste framtiden för din förening / verksamhet. Vad kommer ni att fokusera på / ha som utmaning de närmaste åren?
2. Berätta vad du tycker är viktigast för KFUM Central som helhet (alla föreningar / verksamheter, inte bara huvudföreningen) att fokusera på de närmaste åren?

P-O, RBB och huvudstyrelsen

Repetitioner och att komma tillbaka till Lilla Hallen efter vattenskadan. Få till betalda konserttillfällen, det har blivit svårare att ta betalt.

För huvudföreningen gäller att upprätthålla ekonomin, nu ska en ny ekonomichef tillsättas. Det finns utmaningar i nya strategin, det om utanförskap och kan vi vara ett alternativ till gängkriminalitet.

Roger Larsson, Integration och Hälsa

Integration och ungdomar. Se till att de kan börja tävla och få in fler ungdomar och göra det hållbart. Kanske bredda till andra sporter. En mobil ring är önskvärt.

Lena Rydhäll, Symfoniorkestern Pro Musica

Orkestern mår bra, men Lilla Hallen är för liten och vi har en dyr dirigent. Kommer ha en julkonsert och vill ha mer publik.

För huvudföreningen; att bygga upp ett "vi" i nya föreningshuset.

Mulle, KFUM-gymnasterna

Nya KFUM Centralhuset gymnastikhall måste vi jobba med så det blir rätt, alla är taggade. Största grupp är nu seniorerna vilket kostar pengar. Man har utmaningar med Fritidskortet. Uppvisningsgymnastiken vill man återinföra, den är borttappad. Vara beredda att hjälpa till med IKC.

Lovisa Brunberg, KFUM Central Basket

Vill växa hållbart och ha 2 lag i högsta ligan men det får inte gå ut över ungdomsverksamheten. Har en egen vision till 2030 för att fylla de egna målen.

Föreningen behöver dubbla antalet basketspelare och behålla dom som finns. Både bredd och spets. Ha en stabil ekonomi samt bra organisation och med mål att spela i högsta ligan när vi är i den nya anläggningen, det blir en helt annan verksamhet med elitsatsning och kunna få in sponsorer, i nuläget finns det inget lag i eliten i innerstaden.

Per Bolund, KFUM Central

Ha ordning och reda och skapa goda förutsättningar för medlemsföreningarna. Gradvis växa in i lokalerna och ekonomin för de inriktningar som finns. Projektet Må Bäst! – hur

ska vi ta det vidare? Hur ska vi skapa Central-andan – Centralbladet och huset; hylla varandra och lyfta varandra. Inte ta på oss nya projekt – utan kraften läggs på IKC. Viktigast nu för alla verksamheter är KFUM Centralhuset!

Lisa Rudebeck

KFUM Central Barn och ungdomskörer

Vuxit till 110 medlemmar, satsar på ny typ av utmaningar för de äldre sångarna. Och om vi tar in äldre sångare då behöver vi mer tid och pengar. Har stabil verksamhet men att de äldsta ska få vara kvar.

Gemensam konsert med Motettkören.

Stockholms Motettkör KFUM

Två konserter per termin. Största utmaningen är förnygringen. Centralföreningen – givande dag. Använda tavlan i fiket, ha varsin presentation som rullar. Fantastisk verksamhet vi har med idrott och kultur – bra för kropp och själ.

Sanna Skarsgård

KFUM Ängsholmen

Utmaning med fastighetsbeståndet, hälften är egenägda men vi sköter underhållet för samtliga. Stor underhållsskuld, och något KFUM Central inte kunnat hjälpa till med (sedan pandemin). Behöver åtgärda toaletter och dränering men har inte pengar till det och behöver bygga upp buffert. Ledare – förnya ledarskapsutbildningarna. Vad händer i omvärlden? Hur kan vi få ägandeskap. Konfirmationslägret är bra för ekonomin men svårt att få killar till. Båtflottan är ledsen och vi måste hitta ett sätt att fixa till den. För KFUM Central – rimligt att tänka på IKC - bra om (huvud?)styrelsen tänker på om det kan bli en plats för dom. Utnyttja att vi kan samarbeta, fint att alla ukrainare kommer ut men det kan gärna vara fler. Utmaning är också hyresavtalet med fortifikationsverket, nu betalar vi lite mer än tidigare men liten risk att de tar tillbaka. Alva – vi har på tidigare stratkon pratat om att ha gemensamma möten och sammankomster. Vad kan vara Ängsholmens grej i IKC – klättring?

Svante Bengtsson

KFUM Central Idrott och kulturcenter

Konkretiserar kvarteret nu – ett omfattande arbete och för vår del innebär det att gå upp i detaljnivå och förrådsbehov och inredningskoncept och vi behöver input från dom som kommer att använda lokalerna. Vi sitter ihop med staden och förhoppningen är att byggstart sker 2027, samrådet är avklarat och nu är det granskning och det kan bli förskjutet till Q2 2026. Återkommer med P-O:s fråga.

Avslutning med Per Bolund

I föreningen kan alla som är unga i sinnet mötas; i kören, i orkestern och i lunchbasketen. Vi har en gemensam värdegrund – Body, Mind & Spirit – Kropp – Knopp & Hopp! Vi har visat att vi hittat nya svar och kan vrida världen åt ett bättre håll. Inom rörelsen uppfanns basketen av James Naismith!

Kan vi för framtiden skapa utrymme för schackboxning, för både träning och tankeverksamhet. Skapa utrymme för människor som flytt Ukraina och erbjuda en mötesplats och gemenskap! Motverka psykisk ohälsa genom Må Bäst!

Gemensamt står vi starka – vi tar ut kursen framåt. KFUMs kraft för det goda och med Nya KFUM Centralhuset. Per avslutade med ett citat av Margret Mead: ”Tveka aldrig på att en liten grupp eftertänksamma, engagerade medborgare kan förändra världen. Faktiskt, det är det enda som gjorts!